



Bijlagen

Arbeid en Gezondheid

Een verkenning van relevante partijen, structuren en mogelijkheden voor communicatie, disseminatie en implementatie in kader van het Programma Participatie en Gezondheid

BAARTRAAIJMAKERS

15 juli 2009, Amersfoort

Auteur: Tamara Raaijmakers

BaartRaaijmakers

Zonnehof 25

3811 ND Amersfoort

www.baart-raaijmakers.nl

Inhoud

Toelichting.....	4
1. Arbocuratieve initiatieven.....	5
2. Beroepsverenigingen	11
3. Brancheorganisaties	24
4. Dienstverlenende organisaties en structuren.....	33
5. Gezondheidsbevorderende instituten (GBI's) en thema instituten	36
6. Hogescholen.....	46
7. Kennis- en onderzoeksinstituten	54
8. Opleidingsinstituten.....	63
9. Universiteiten en Universitaire Medische Centra	67
10. Verzekeraars	71
11. Werkgevergerichte initiatieven.....	74
12. Werkgeversorganisaties	81
13. Werknemergericht en werknemersorganisaties	86

Toelichting

Dit document geeft de partijen en structuren weer die behoren bij de verkenning Arbeid en Gezondheid.

De informatie van de initiatieven is voornamelijk verkregen via internet, in de periode april- juni 2009. Ook is kennis gebruikt uit gesprekken met deskundigen op dit gebied. Zie bijlage 2 in het gelijknamige rapport voor de geraadpleegde experts.

Het overzicht heeft niet de pretentie volledig te zijn: het biedt in vogelvlucht inzicht in verschillende partijen en initiatieven op het terrein van arbeid en gezondheid. En heeft daarmee tot doel inspiratie te bieden om diverse ingangen en structuren te kunnen gebruiken binnen het Programma Participatie en Gezondheid.

1. Arbocuratieve initiatieven

- EMcare
- Kenniscentrum Arbeid en Klachten Bewegingsapparaat (AKB)
- Nederlands Kenniscentrum ArbeidsDermatosen - NECOD
- Nederlands Kenniscentrum Arbeid en Longaandoeningen (NKAL)
- Polikliniek Mens en Arbeid (PMA)

Zoekstrategie

- Google met zoektermen: 'curatie, 'arbeid ' en 'gezondheid' – eerste twee pagina's (exclusief gesponsorde links)
- Via verkennende gesprekken en netwerkanalyse ZonMW
- Via de deskresearch
- Passend binnen de gestelde criteria (Rapportage, paragraaf 4.3)

Naam: EMCare

Thema: arbeidsgeneeskunde

Omschrijving: EMCare is een polikliniek arbeidsgeneeskunde voor werkenden met aandoeningen aan het houdings- en bewegingsapparaat

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: kwaliteitsbewaking en continue effectmeting van individuele trajecten

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- intake, diagnostiek, probleemanalyse en ketenzorg in de eerste- en tweede lijn.
- Snelle toegang tot de juiste zorg, aandacht voor werk en re-integratie

Disseminatie middelen: geen specifieke informatie gevonden

Communicatie middelen: website, nieuwsbrief

Samenwerkingsverbanden:

EMcare heeft verschillende poliklinieken, deze bevinden zich in het Erasmus Medisch Centrum in Rotterdam, het CIR in Zwolle, Maxima Medisch Centrum in Eindhoven, het VU Medisch Centrum in Amsterdam en Gezondheidsboulevard Heerenveen

Opmerkingen:

- interface tussen de werkgever en bedrijfsarts enerzijds en de reguliere of private re-integratie-zorg anderzijds. Zowel bedrijfsarts als huisarts kunnen cliënten verwijzen
- EMCare is een concept van Kenniscentrum Arbeid en Klachten Bewegingsapparaat

Contactpersoon: Harald Miedema, algemeen directeur

E-mail adres: h.miedema@erasmusmc.nl

Website adres: www.emcare.nu

Naam: Kenniscentrum Arbeid en Klachten Bewegingsapparaat (AKB)

Thema: arbeidsrelevante aandoeningen

Omschrijving: AKB biedt huisartsen, bedrijfsartsen, medisch specialisten, verzekeringsartsen, arbo-adviseurs en paramedici wetenschappelijk onderbouwde kennis over arbeidsrelevante aandoeningen aan het bewegingsapparaat om het evidence based handelen te vergemakkelijken.

Advies: via EMcare, een concept van AKB

Onderzoek: via EMcare, een concept van AKB

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Instrument Arbeidsgerelateerdheid aspecifieke lage rugklachten
- Bijdrage aan de ontwikkeling van de richtlijn voor KANS (klachten arm nek schouder) van fysiotherapeuten
- en eenzelfde soort richtlijn voor KANS bij bedrijfsartsen

Disseminatie middelen: De kennisbank biedt een overzicht van het belangrijkste wetenschappelijk bewijs rondom behandeling van klachten van het bewegingsapparaat

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden:

Het kenniscentrum maakt onderdeel uit van Erasmus Medisch Centrum

In richtlijnontwikkeling is er samenwerking met de beroepsgroepen (zoals NPI, NVAB, KNGF)

Opmerkingen:

Het Kenniscentrum AKB is een van de vier landelijke kenniscentra op het gebied van arbeidsrelevante aandoeningen, opgericht binnen het Kennisnetwerk Gezondheid en Arbeid (KGA, ZonMw programma Arbeid en Gezondheid). EMcare is een concept van het AKB.

Contactpersoon: Harald Miedema, algemeen directeur

E-mail adres: h.miedema@erasmusmc.nl en info@kenniscentrumakb.nl

Website adres: <http://www.kenniscentrumakb.nl/>

Naam: Nederlands Kenniscentrum ArbeidsDermatosen - NECOD

Thema: huid en arbeid

Omschrijving: NECOD - wil kennis over arbeidsrelevante huidproblematiek zoals eczemen en de daarbij een rol spelende irritantia en allergenen vergaren, bundelen, ontwikkelen, toegankelijk maken en verspreiden

Advies: consultatiefunctie voor patiënten

Onderzoek: op basis van patiëntgegevens ter ontwikkeling van instrumentarium en methodieken

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

Ontwikkeling van re-integratiemethoden, protocollen en richtlijnen

Disseminatie middelen: participatie in erkende beroepsopleidingen voor bedrijfs- en verzekeringsgeneeskundigen. Het ligt in de bedoeling ook nascholingscursussen op het gebied van huid en arbeid te verzorgen: de doelgroepen zijn hierbij huidartsen, bedrijfsartsen en verzekeringsartsen. Daarnaast zullen scholingsactiviteiten op dit gebied ontwikkeld worden voor huisartsen en paramedische groepen zoals arbeidshygiënist en bedrijfsverpleegkundigen

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden:

Het Kenniscentrum maakt deel uit van het Academisch Ziekenhuis Groningen en het Vrije Universiteit medisch centrum (VUmc).

Verder is er samenwerking met werkgroep Allergie en Contactdermatosen van de Nederlandse Vereniging voor Dermatologie en Venereologie en het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCVB).

Opmerkingen:

Het Kenniscentrum AKB is een van de vier landelijke kenniscentra op het gebied van arbeidsrelevante aandoeningen, opgericht binnen het Kennisnetwerk Gezondheid en Arbeid (KGA, ZonMw programma Arbeid en Gezondheid).

Contactpersoon: geen specifieke informatie gevonden

E-mail adres: necod.org@vumc.nl en necod@derm.umcg.nl

Website adres: <http://www.necod.nl/>

Naam: Nederlands Kenniscentrum Arbeid en Longaandoeningen (IRAS NKAL)

Thema: arbeidsrelevante longaandoeningen

Omschrijving: Het NKAL ontwikkelt, verspreidt en past 'evidence based' kennis toe op het gebied van diagnostiek, behandeling, re-integratie en preventie van arbeidsrelevante longaandoeningen. Tot de doelgroep behoren bedrijfsartsen, verzekeringsartsen, longartsen en huisartsen evenals paramedici, zoals verpleegkundigen en fysiotherapeuten, arbeidshygiënist en arbeidsdeskundigen

Advies: Polikliniek: Werknemers kunnen worden verwezen voor een consult (verwijsfunctie van de bedrijfsarts, huisarts, medisch specialist) of een expertise (verzekeringsarts, medisch adviseur, jurist). Werkplekonderzoek kan hier onderdeel van uitmaken.

Onderzoek: Onderzoek naar blootstelling en gezondheidseffecten, bijvoorbeeld bij (het vermoeden van) een 'outbreak', klinische evaluatie, en uitbrengen van advies. Het NKAL voert in dit kader opdrachten uit voor het bedrijfsleven en de overheid.

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- NKAL vervult een brugfunctie tussen de arbocuratieve zorg en de reguliere zorg en door koppeling van de verschillende expertises in de keten van de arbozorg
- Implementatie van richtlijnen

Disseminatie middelen: helpdesk, geven van cursussen

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden:

Samenwerking met IRAS/Universiteit Utrecht en de Divisie Hart & Longen van het UMC Utrecht. Samenwerking met NSPOH in gezamenlijke ontwikkeling en uitvoering van onderwijs in het vakgebied van longaandoeningen in relatie tot arbeid en/of maatschappelijk functioneren voor bedrijfsartsen, verzekeringsartsen en aio's.

Opmerkingen:

NKAL is een van de vier landelijke kenniscentra op het gebied van arbeidsrelevante aandoeningen, opgericht binnen het Kennisnetwerk Gezondheid en Arbeid (KGA, ZonMw programma Arbeid en Gezondheid).

Contactpersoon: Jos Rooijackers

E-mail adres: helpdesk@nkcal.nl

Website adres: www.nkcal.nl en www.iras.uu.nl voor samenwerkingsprojecten

Naam: Polikliniek Mens en Arbeid (PMA)

Thema: arbeidsgeneeskundige problematiek

Omschrijving: topklinische zorg aan patiënten met aandoeningen die mogelijk het gevolg zijn van werk en aan patiënten die problemen hebben met het functioneren op het werk. Doelstellingen van de Polikliniek Mens en Arbeid zijn om de 'bijwerkingen van werk' te herkennen en vervolgens te voorkomen, en om het functioneren van mensen met een (chronische) aandoening te verbeteren.

Advies: bij vragen over medische problemen bij werkenden (zelfstandig of werknemer) in bepaalde beroepen of sectoren in relatie tot het werk en expertise over de vraag of een aandoening veroorzaakt wordt door het werk.

Onderzoek: patiëntgebonden onderzoek: zoals naar de arbeidsgebonden oorzaak van een aandoening, naar arbeidsmogelijkheden bij iemand met een medische aandoening, naar de (rij)geschiktheid van werkenden in veiligheidsfuncties op of aan het spoor en in het beroepsvervoer

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

Behandeling en begeleiding, bevorderen van functieherstel

Disseminatie middelen: verzorgen van onderwijs

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden:

De Polikliniek Mens en Arbeid is onderdeel van het Academisch Medisch Centrum (AMC) en werkt nauw samen met een aantal afdelingen van het Vrije Universiteit medisch centrum en andere aanbieders van topklinische zorg. De polikliniek is ook nauw verbonden met het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten en het Coronel Instituut voor Arbeid en Gezondheid. Verder is de Polikliniek Mens en Arbeid lid van de Federatie van Academische Centra voor Arbeid en Gezondheid (FACAG), waarvan ook de academische ziekenhuizen in Groningen en Nijmegen lid van zijn.

Opmerkingen:

- Alleen op verwijzing van een arts: huisarts, medisch specialist, bedrijfsarts of verzekeringsarts
- De polikliniek werkt in multidisciplinaire teams: vrijwel altijd uit een medisch specialist en een bedrijfsarts, zo nodig aangevuld met andere deskundigen.

Contactpersoon: Dick Spreeuwers, directeur

E-mail adres: mensenarbeid@amc.uva.nl

Website adres: www.mensenarbeid.nl

2. Beroepsverenigingen

- BA&O, Beroepsvereniging voor Arbeids- en Organisatiedeskundigen
- BAV, Beroepsorganisatie Arboverpleegkunde
- KAMG, Koepel van Artsen Maatschappij en Gezondheid
- KNMG, Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst
- LHV, Landelijke Huisartsen Vereniging
- LVE, Landelijke Vereniging van Eerstelijnspsychologen
- NHG, Artsennet
- NIP, sector Arbeid & Organisatie
- NVAB, Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde
- NVvA, Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen
- NVvA, Nederlandse Vereniging voor Arbeidshygiëne
- NVvE, Nederlandse Vereniging voor Ergonomie
- NVVK, Nederlandse Vereniging voor Veiligheidkundigen

Zoekstrategie

- Google met zoektermen: 'beroepsvereniging', 'arbeid' en 'gezondheid' – eerste twee pagina's (exclusief gesponsorde links)
- Via verkennende gesprekken en netwerkanalyse ZonMW
- Via de deskresearch
- Kerndisciplines vanuit de Arbowet
- Passend binnen de gestelde criteria (Rapportage, paragraaf 4.3)

NB Er zijn meer beroepsverenigingen opgenomen omdat professionals een belangrijke schakel vormen tussen praktijk en wetenschap. Daarbij zijn ook professionele organisaties binnen de gezondheidszorg opgenomen.

Naam: BA&O, Beroepsvereniging voor Arbeids- en Organisatiedeskundigen

Thema: kwaliteit van arbeid

Omschrijving: landelijke beroepsvereniging, gericht op het verbeteren van de Arbeid en Organisaties. Voorbeelden van vraagstukken waar de beroepsgroep A&O'ers mee te maken krijgt zijn duurzame inzetbaarheid, verzuimmanagement, diversiteitmanagement en sociale veiligheid. De verbindende factoren zijn: mensen en arbeid, arbeidsomstandigheden en organisatievraagstukken met een veranderkundige insteek

Advies: leden kunnen een deskundigenregister raadplegen

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Projecten. Lopende project is de menselijke factor gericht op veiligheidsgedrag en veiligheidscultuur. Dit project is ism NVVK en NVvA
- Themabijeenkomsten voor leden

Disseminatie middelen: jaarlijks congres, deskundigenraadpleging voor leden van de BA&O

Communicatie middelen: website, Tijdschrift voor Toegepaste Arbowetenschappen (TtA)

Samenwerkingsverbanden:

Voor het project Arbokennis ontsloten (www.arbokennisnet.nl) vond samenwerking van de NVVK, NVVA en BA&O plaats vanuit de project organisatie Stichting PPM (Preventie Project Management). In dit project was ook de NVAB betrokken.

Opmerkingen:

Contactpersoon: Harry Tweehuysen, voorzitter

E-mail adres: bao@planet.nl

Website adres: www.baeno.nl

Naam: BAV, Beroepsorganisatie Arboverpleegkunde

Thema: bedrijfsverpleegkunde

Omschrijving: doel van de BAV is het tot stand brengen van contacten tussen Arboverpleegkundigen die in het bedrijfsleven werkzaam zijn, het behartigen van de belangen, het bevorderen van kennis en bekwaamheid, het bevorderen van de integrale Arbozorg en het bevorderen van de Arboverpleegkunde als vakgebied

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Richtlijnontwikkeling, zoals Gehoor en Arbeid (De multidisciplinaire richtlijn 'effectieve gehoorbescherming')

Disseminatie middelen: netwerkbijeenkomsten

Communicatie middelen: website, nieuwsbrief

Samenwerkingsverbanden:

Met beroepsverenigingen van de andere kerndisciplines: NVAB, BA&O, NVVK en NVvA.

Opmerkingen:

Contactpersoon: Marisol Quiroga – Medina, voorzitter

E-mail adres: info@arboverpleegkunde.nl

Website adres: www.arboverpleegkunde.nl

Naam: KAMG, Koepel van Artsen Maatschappij en Gezondheid

Thema: maatschappij en gezondheid

Omschrijving: De Koepel verenigt de wetenschappelijke en beroepsverenigingen binnen het domein Maatschappij en Gezondheid binnen de Sociale Geneeskunde. Artsen Maatschappij en Gezondheid werken bij GGD'en, ministeries, de thuiszorg, ziekenhuizen, de GGZ, het Centrum Indicatiestelling Zorg (CIZ), inspecties van de Volksgezondheid, universiteiten, zorgverzekeraars, meldpunt Kindermishandeling etc. De activiteiten van de Koepel (KAMG) zijn gericht op zowel de ontwikkeling van het vakgebied als belangenbehartiging van de beroepsgroepen.

Advies:/ Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Opleiding, bij- en nascholing
- gezamenlijk accreditatie systeem (Stichting ABSG)
- beleid inzake de academische werkplaatsen

Disseminatie middelen: / Communicatie middelen: website, congres

Samenwerkingsverbanden: aangesloten verenigingen zijn:

- NVAG - Nederlandse Vereniging Artsen Beleid Management en Onderzoek
- AJN - Artsen Jeugdgezondheidszorg Nederland
- VAGZ - Vereniging van Adviserend Geneeskundigen bij Zorgverzekeraars
- VIA - Vereniging van Indicerende en Adviserende Artsen
- VIZ - Sectie Infectieziektebestrijding van de Vereniging van Infectieziekten
- VvAwT - Vereniging van Artsen werkzaam in de Tuberculosebestrijding
- NVMM - Nederlandse Vereniging voor Medische Milieukunde
- FMG - Forensisch Medisch Genootschap
- VVAK - Vereniging voor Vertrouwensartsen inzake Kindermishandeling
- LOSGIO - Landelijke Overleg van Sociaal-geneeskundigen in Opleiding (toehoorder)

Verder onder meer met: NSPOH, TNO Kwaliteit van Leven (jeugdgezondheidszorg, JGZ)

Contactpersoon: Renee van Erven Dorens-Hudig, arts M&G (JGZ) beleidsmedewerker en Ilse Nugter, Catrijn secretariaat

E-mail adres: kamg@catrijn.nl

Website adres: www.kamg.nl

Naam: KNMG, Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunde

Thema: bevordering gezondheidszorg

Omschrijving: KNMG is een federatie van zes beroepsverenigingen. De missie van de KNMG is om de gezondheidszorg te bevorderen door artsen en andere betrokkenen in de gezondheidszorg te ondersteunen. Daarbij werkt de KNMG beroepsgroepoverstijgend met de volgende taken: Opleiding & Registratie, Beleid & Advisering en Mediazaken. Dit gebeurt in nauwe samenhang met regionale KNMG districten. Verder heeft de KNMG een publiekrechtelijke taak bij de opleiding en registratie van huisartsen, verpleeghuisartsen, medisch specialisten en sociaal-geneeskundigen.

Advies: KNMG is actief in landelijke en regionale discussies over diverse actuele thema's binnen de gezondheidszorg en het formuleren van beleid op het gebied van bijvoorbeeld het medisch opleidingscontinuüm, medisch-ethische en gezondheidsrechtelijke zaken. Er is een aparte divisie KNMG consult. Deze richt zich onder meer op borging van kwaliteit en veiligheid in de zorg.

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie: geen specifieke informatie gevonden

Disseminatie middelen: www.artsennet.nl, een onafhankelijk, multimediaal en beroepsgroepoverstijgend communicatieplatform, voor uitwisseling van wetenschappelijke en vakinformatie, opinies, nieuwsberichten en een discussieforum

Communicatie middelen: website KNMG, www.artsennet.nl, artsinfolijn, Medisch Contact

Samenwerkingsverbanden:

- Federatiepartners zijn LAD (artsen in dienstverband), LHV (huisartsen), NVAB (bedrijfsartsen), NVVA (arbeidshygiënist), Verenso (ouderengeneeskunde) en Orde van Medisch specialisten
- binnen [artsennet.nl](http://www.artsennet.nl) met Elsevier Gezondheidszorg

Opmerkingen:

Contactpersoon: Arie Nieuwenhuijzen Kruseman, internist/ voorzitter KNMG

E-mail adres: a.kruseman@fed.knmg.nl

Overige e-mail adressen: info@fed.knmg.nl en mail@knmgconsult.nl

Website adres: <http://knmg.artsennet.nl> en www.artsennet.nl

Naam: LHV, Landelijke Huisartsen Vereniging

Thema: huisartsenzorg

Omschrijving: behartigt de belangen van bijna 11.000 huisartsen in Nederland. Daarnaast geeft zij vorm aan de ontwikkeling van de zorg in het algemeen en van de huisartsenzorg in het bijzonder. 95% van alle praktiserende huisartsen is lid van de LHV.

De LHV-werkorganisatie ondersteunt de vereniging en de leden. De werkorganisatie bestaat uit een landelijk bureau en zeven regionale bureaus die de huisartsenkringen ondersteunen bij hun werkzaamheden

Advies:

- LHV is opiniërend en agenderend bezig
- De LHV is samen met de VHN (brancheorganisatie huisartsenposten) en het NHG (huisartsen genootschap) initiatiefnemer van de Adviesgroep Ketenzorg. De Adviesgroep Ketenzorg richt zich op de ondersteuning van zorggroepen. De Adviesgroep biedt vooral praktische informatie en adviezen. Ook organiseert de Adviesgroep regiobijeenkomsten en trainingen. Zo fungeert de Adviesgroep als kennisbank en platform. Een van de thema's is kwaliteit van zorg. <http://www.artsennet.nl/adviesgroepketenzorg-2.htm>

Onderzoek: /Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- accreditatie en nascholing
- richtlijnontwikkeling.

Disseminatie middelen: geen specifieke informatie gevonden

Communicatie middelen: website, congres

Samenwerkingsverbanden:

met de NVAB onder meer: binnen Project Arbeid in Richtlijnen (onder meer samenwerking huisarts en bedrijfsarts bij lage rugklachten) en in Project Afstemming Richtlijnen Arbeid en Gezondheid (PARAG). Verder is er de 'leidraad voor bedrijfsartsen bij samenwerking met huisartsen' (NVAB-LHV).

Opmerkingen:

Contactpersoon: Steven van Eijck, voorzitter en Lodi Hennink, algemeen directeur

E-mail adres: via contactformulier op de website

Website adres: <http://lhv.artsennet.nl>

Naam: LVE, Landelijke Vereniging van Eerstelijnspsychologen

Thema: eerstelijns psychologie

Omschrijving: De LVE ondersteunt en vertegenwoordigt eerstelijnspsychologen (ELP), zowel inhoudelijk als in belangenbehartiging. Er is een structuur met regionale LVE-afdelingen.

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: wetenschappelijk onderzoek in de eerstelijns

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Supervisie, intervisie via de regionale LVE-afdelingen (voorheen ROEP genaamd)
- Kwaliteitshandboek en certificering van ELP
- Richtlijnontwikkeling en protocollen:
 - o Zo heeft de LVE heeft onder meer 'Werk en psychische klachten, richtlijn voor psychologen' ontwikkeld (NIP/ LVE 2005) en is betrokken bij de toolbox www.werkenpsychischeklachten.nl. Het uitgangspunt van deze richtlijn is werk als onderdeel van herstel van klachten in de behandeling en begeleiding door psychologen.
 - o Verder is er de Landelijke Eerstelijns Samenwerkings Afspraak (LESA) Depressieve Stoornis (NHG, LVE) waarin staat omschreven welke aanpak de huisarts van de eerstelijnspsycholoog kan verwachten en vice versa.
 - o Richtlijn overspanning in ontwikkeling (NVAB, LVE,NHG): een multidisciplinaire richtlijn overspanning voor eerstelijns professionals (naar verwachting 2010)

Disseminatie middelen: trainingen (zoals Werk en Psychische klachten), cursussen

Communicatie middelen: website, www.werkenpsychischeklachten.nl , congressen, themadagen, nieuwsbrief

Samenwerkingsverbanden:

onder meer met NIP, NVAB, andere hulpverleners in de eerstelijns (huisartsen, maatschappelijk werk) en in de tweedelijns (GGZ-instellingen, vrijgevestigde psychiaters en psychotherapeuten)

Opmerkingen: de website biedt een overzicht van psychologen per regio met contactgegevens

Contactpersoon: Dick Nieuwpoort, directeur

E-mail adres: info@lve.nl

Website adres: www.lve.nl

Naam: NIP, Nederlands Instituut van Psychologen – sector Arbeid & Organisatie

Thema: arbeids- en organisatiepsychologie

Omschrijving: De sector A&O ondersteunt psychologen werkzaam op het terrein van A&O psychologie (zoals personeelsselectie, loopbaanontwikkeling, training, management, de hantering van werkstress en ziekteverzuim, counseling, sociale werkvoorziening en beroepskeuze). Onder de sector vallen de secties Arbeid en Gezondheid en Mens, Werk & Organisatie (MWO). De sectie Arbeid en Gezondheid houdt zich bezig met de relatie tussen arbeid en gezondheid. Hierbij gaat het om diagnose, preventie en curatie op verschillende niveaus; dat van individuele medewerkers, functies, afdelingen en dat van de hele organisatie.

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: er is een samenwerking met de WAOP, Werkgemeenschap voor onderzoekers in de Arbeids- en Organisationspsychologie

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Richtlijn- en methodiekontwikkeling
- Postacademische opleidingen en intervisiebijeenkomsten
- Registratie Psycholoog Arbeid en Gezondheid
- Vanuit de NIP een relatie met testgebruik (COTAN), accreditatie van universitaire en HBO opleidingen psychologie

Disseminatie middelen: themamiddagen, toolbox www.werkenpsychischeklachten.nl, forum www.aenokennisnet.nl voor leden, archief vakliteratuur

Communicatie middelen: digitale nieuwsbrief A&O items ism WAOP, vakblad De Psycholoog

Samenwerkingsverbanden:

Werkgemeenschap voor onderzoekers in de Arbeids- en Organisationspsychologie (WAOP)

Opmerkingen:

Deze sector was direct betrokken bij de ontwikkeling van 'Werk en psychische klachten, richtlijn voor psychologen' (NIP/ LVE 2005). Het uitgangspunt van deze richtlijn is werk als onderdeel van herstel van klachten in de behandeling en begeleiding door psychologen.

Contactpersoon: Fred Zijlstra, voorzitter sector A&O en Tinka van Vuuren, sectiebestuur A&G

E-mail adres: sectorao@psynip.nl

Website adres: www.psynip.nl en www.werkenpsychischeklachten.nl

Naam: NVAB, Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde

Thema: bedrijfsgeneeskunde

Omschrijving NVAB wil de arbeids- en bedrijfsgeneeskunde in de ruimste zin bevorderen, als wetenschap en beroepsuitoefening. Met drie pijlers: ontwikkeling van het vak, voorwaarden scheppend en profilering. Een andere rol is belangenbehartiging. De NVAB is regionaal georganiseerd in tien perifere kringen die zich richten op nascholing en de toetsing van beleid

Advies: Het gevraagd en ongevraagd adviseren aan organisaties van werkgevers en werknemers, de overheid en andere organisaties die van belang zijn voor de arbeids- en bedrijfsgeneeskunde

Onderzoek: Het ondersteunen van wetenschappelijk onderzoek op het eigen vakgebied.

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Richtlijnontwikkeling en –implementatie <http://nvab.artsennet.nl/Richtlijnen-leidraden.htm>
- Netwerk Richtlijnen Bedrijfsgezondheidszorg
- Projecten zoals Kanker en werk (ism NKF), Sterk naar Werk met regionale initiatieven om de arbeidsparticipatie en de maatschappelijke participatie te bevorderen (ism Welder)

Disseminatie middelen: Bedrijfsgeneeskundige dagen

Communicatie middelen: Tijdschrift voor Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde (TBV), website

Samenwerkingsverbanden:

Convenant samenwerking BA&O, NVvA, NVVK en NVAB, Convenant met de Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde, Convenant met de Landelijke Huisartsen Vereniging, verder met KNMG-federatiepartners, het kwaliteitsinstituut voor de gezondheidszorg CBO, Boaborea en de beroepsverenigingen van andere arboprofessionals.

Opmerkingen:

NVAB en CBO ontwikkelden een eerste Blauwdruk 'Arbeid in richtlijnen' , met als doel het aanreiken van handvatten aan bedrijfsartsen en richtlijnontwikkelaars voor het systematisch betrekken van werkaspecten in richtlijnen. De blauwdruk maakte onderdeel uit van het ZonMw programma Kennisbeleid Kwaliteit Curatieve Zorg (KKCZ), waarmee extra aandacht is gekomen voor het opnemen van de Factor Arbeid in multidisciplinaire richtlijnen.

Contactpersoon: Pieter Rodenburg, voorzitter bestuur en Kees van Vliet, directeur Kwaliteitsbureau NVAB

E-mail adres: nvab@planet.nl

Website adres: <http://nvab.artsennet.nl/>

Naam: NVvA, Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen

Thema: mens, werk en inkomen, balans belasting – belastbaarheid, re-integratie

Omschrijving: professionalisering en profilering van arbeidsdeskundigen, ontwikkeling van het beroep en de NVvA geeft kaders voor bewaking van normen en waarden bij de beroepsuitoefening, certificering van opleidingen via SKO en registratie van arbeidsdeskundigen bij Stichting Registratie Arbeidsdeskundigen SRA. NVvA kent vier platforms: AOV & Letselschade , Bedrijven & Arbodiensten , UWV en Zelfstandigen.

Advies: De vereniging overlegt met ambtenaren en bewindslieden van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, leden van de Tweede Kamer, UWV, het Verbond van Verzekeraars, opleidings- en onderzoeksinstituten, werkgeversorganisaties, vakcentrales, Boaborea en belangen- en patiëntenorganisaties.

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Arbeidsdeskundigen opereren van oudsher bij private en publieke verzekeraars, arbodiensten en re-integratiebedrijven. Daar komen in de toekomst nog andere werkvelden voor arbeidsdeskundigen bij als zelfstandige bureaus, CWI, gemeenten, inclusief sociale werkplaatsen, werkgevers (de omvang van het bedrijf is steeds minder van belang, eerder de schadelast door uitval), pensioenfondsen, ROC's, zorgaanbieders, HRM-bedrijven en indicatieorganisaties
- Recentelijk is het AKC – Arbeidsdeskundig Kenniscentrum opgericht (zie Kennisinstituut)

Disseminatie middelen: congres

Communicatie middelen: Tijdschrift ADvisie

Samenwerkingsverbanden: BoaBorea, binnen het Kenniscentrum AKC

Opmerkingen:

Contactpersoon: Monique Klompé, voorzitter

E-mail adres: nvva@arbeidsdeskundigen.nl

Website adres: <http://www.arbeidsdeskundigen.nl/>

Naam: NVvA, Nederlandse Vereniging voor Arbeidshygiëne

Thema: arbeidshygiëne

Omschrijving: de praktische uitoefening van het beroep arbeidshygiënist stimuleren en de kwaliteit daarvan bevorderen, de wetenschappelijke ontwikkeling van arbeidshygiëne bevorderen en de bekendheid van het vakgebied arbeidshygiëne vergroten

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie: geen specifieke informatie gevonden

Disseminatie middelen: symposia, bijeenkomsten, cursussen, Publicatiereeks Arbeidshygiënische Methoden

Communicatie middelen: website, nieuwsbrief, Tijdschrift voor toegepaste Arbowedenschap (TtA)

Samenwerkingsverbanden:

Met de verenigingen voor arbeids- en bedrijfsgeneeskunde (NVAB), veiligheidkunde (NVVK), ergonomie (NVvE), beroepsgroep Arbeids- en Organisatiedeskundigen (BA&O) en Beroepsgroep Arboverpleegkundigen (BAV). Met NVVK, NVAB en BA&O is project organisatie Stichting PPM (Preventie Project Management) opgericht.

Met Nederlands Normalisatie Instituut (NEN) en TNO en met onderwijsinstellingen en universiteiten zoals de IRAS (Universiteit Utrecht) en Radboud Universiteit Nijmegen .

Opmerkingen:

Contactpersoon: Erik Kateman, voorzitter en Huib Arts, vanuit bestuur in Stichting PPM

E-mail adres: erik.kateman@arbounie.nl en huibarts@arboprofit.nl

Website adres: www.arbeidshygiene.nl

Naam: NVvE, Nederlandse Vereniging voor Ergonomie

Thema: ergonomie, afstemming werk en omgeving aan mens

Omschrijving: De NVvE behartigt de belangen van ergonomen. Ergonomie betreft het ontwerpen van de omgeving, processen en werkplekken, producten of informatie waarmee de gebruikers optimaal kunnen functioneren. De NVvE kent de volgende commissies: Onderwijs, Bijeenkomsten, Redactie Tijdschrift, Redactieraad Tijdschrift, Kerncommissie, Congres Programmacommissie, Commissie PR en Commissie Ergonomie in Uitvoering

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Onderwijs, zoals de basiscursus Ergonomie in samenwerking met EON (Ergonomie Opleidingen Nederland)
- Bijeenkomsten, zoals ism Syntens, het innovatienetwerk voor ondernemers 'Ergonomie in Bedrijf' voor MKB-ondernemers (2009)
- Registratie Ergonomen als Register Ergonoom/ European Ergonomist (Eur. Erg.) via onafhankelijke Stichting Registratie ergonomen

Disseminatie middelen: bedrijfsbezoeken, congressen, themabijeenkomsten

Communicatie middelen: Tijdschrift voor Ergonomie (TvE), congres Ergonomie in Uitvoering

Samenwerkingsverbanden: EON (Ergonomie Opleidingen Nederland)

Opmerkingen:

Via 'Zoek een deskundige' kan via de website een ergonoom gezocht worden met een bepaalde specialiteit

Contactpersoon: Johan Molenbroek, voorzitter

E-mail adres: nvve@planet.nl

Website adres: www.ergonoom.nl

Naam: NVVK, Nederlandse Vereniging voor Veiligheidkundigen

Thema: werk en veiligheid

Omschrijving: Naast het bieden van een netwerk en informatie is de NVVK actief betrokken bij veranderingen van wet- en regelgeving. De inbreng van de NVVK is niet alleen specialistische kennis, maar omvat ook de behartiging van de belangen van de veiligheidkundigen. De vereniging richt zich op vijf domeinen van veiligheid: arbeid, extern, consument, patiënten en transport. Op deze terreinen zijn verschillende werkgroepen actief. Ook zijn er regionaal georganiseerde werkgroepen.

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie: geen specifieke informatie gevonden

Disseminatie middelen: Veiligheidscongres, de NVVK-(scriptie)prijs, de Andrew Hale-beurs en de Jan de Kroes-lezing

Communicatie middelen: website, informatieblad NVVKInfo

Samenwerkingsverbanden:

Met NVvA, NVAB en BA&O is project organisatie Stichting PPM (Preventie Project Management) opgericht.

Opmerkingen:

De website is in feite de virtuele voortzetting van het voormalige Veiligheidsinstituut Nederland

Contactpersoon: Nico van Roden, voorzitter

E-mail adres: nvkv@veiligheidskunde.nl

Website adres: www.veiligheidskunde.nl

3. Brancheorganisaties

- A&O Fonds Gemeenten
- Arbouw
- BGZ wegvervoer/RCW
- Branchevereniging Ondernemers in de Kinderopvang
- FCB – welzijn, jeugdzorg, kinderopvang
- FME-CWM – technologie en industrie
- KGVO - grafimedia
- Stichting Onderwijsarbeidsmarktfonds MBO (SOM)

Zoekstrategie

- Google met zoektermen: 'brancheorganisatie', 'arbeid' en 'gezondheid' – eerste twee pagina's (exclusief gesponsorde links)
- Via verkennende gesprekken en netwerkanalyse ZonMW
- Via de deskresearch
- Passend binnen de gestelde criteria (Rapportage, paragraaf 4.3)

Naam: A&O Fonds Gemeenten

Thema: arbeidsmarkt en HRM-beleid binnen gemeenten

Omschrijving: Met het A&O Fonds bevorderen en ondersteunen de Sociale Partners vernieuwende activiteiten in de sector op het gebied van arbeidsmarkt en HRM-beleid. Activiteiten die erop gericht zijn organisaties en personen in de sector optimaal te laten functioneren

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Gemeentelijke arbeidsmarkt: met binden en boeien van jongeren, individuele Werkkaart
- Inzetbaarheid: opleiden en ontwikkelen. Met onder meer: leeftijdsbewust beleid, EVC, loopbaanbeleid, regionale samenwerking en mobiliteit, medewerkerstevredenheidsonderzoek, gevolgen van het nieuwe werken, versterking participatie, projecten met accent op de OR
- Gezond Werken met: preventie, verzuimbeperving en re-integratie, arbocatalogus, sectorale RI&E, onder andere campagne fysieke belasting met digitaal oplossingenboek en project van werk naar werk

Disseminatie middelen: congressen, De prijs Het Betere Werk, werkboek strategisch arbomanagement in gemeenten

Communicatie middelen: website,

Samenwerkingsverbanden:

De Stichting Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds (A+O fonds) Gemeenten is in 1993 door de Sociale Partners in deze sector opgericht: ABVAKABO FNV, CNV Publieke Zaak, CMHF en College voor Arbeidszaken

Opmerkingen:

Contactpersoon: Catrien Smit, directeur

E-mail adres: secretariaat@aeno.nl

Website adres: www.aeno.nl

Naam: Arbouw

Thema: bouwnijverheid

Omschrijving: Arbouw is door werkgevers- en werknemersorganisaties opgericht om de arbeidsomstandigheden in de bouwnijverheid te verbeteren en het ziekteverzuim te verminderen.

Advies: Arbouw Infolijn voor vragen over gezond en veilig werken

Onderzoek:

- afdeling Onderzoek en Ontwikkeling: naar arbeidsomstandigheden, arbovriendelijke werkmethoden en -technieken, de aard en ernst van arborisico's, beroepsziekten en ongevallen.
- afdeling Bedrijfstakondersteuning: onderzoeken van de behoeften van de bedrijfstak en anderzijds het toesnijden van de informatie die binnen Arbouw beschikbaar is op de wensen van de bedrijfstak.

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- De onderzoeksresultaten vormen regelmatig de basis voor het ontwikkelen van praktische instrumenten, normen, richtlijnen, informatiesystemen en voorlichtingsmateriaal voor werkgevers en werknemers.
- Afdeling Bedrijfsgezondheidszorg (BGZ) van Arbouw begeleidt de in de bouw verplichte medische keuringen door een arbodienst. BGZ informeert ook arbodiensten over hoe zij de keuring dienen uit te voeren. De uitslagen van de verschillende gezondheidskeuringen kunnen voor Arbouw weer reden zijn tot onderzoek.

Disseminatie middelen: voorlichtingssessies, voorlichtingsmateriaal zoals folders, posters, brochures

Communicatie middelen: website en de periodieken Arbouw Journaal en Arbouw Pijlers

Samenwerkingsverbanden: divers

Opmerkingen: In het bestuur van Arbouw zitten vertegenwoordigers van Bouwend Nederland, Federatie van Ondernemersorganisaties in de Afbouw (FOA), FNV Bouw en CNV Hout en Bouw

Contactpersoon: Jan Warning, algemeen directeur

E-mail adres: info@arbouw.nl

Website adres: www.arbouw.nl

Naam: Branchevereniging Ondernemers in de Kinderopvang

Thema: kinderopvang

Omschrijving: belangenbehartiger van circa 260 aangesloten ondernemers in de kinderopvang en daarmee een bereik met in totaal circa 8.000 mensen die in de sector werken.

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie: geen specifieke informatie gevonden

Disseminatie middelen: Kwaliteitsbulletins met informatie over best practices op bedrijfsvoering met praktijkvoorbeelden, congressen

Databank: met als onderdeel bedrijfsvoering. Daarin is informatie opgenomen over personeelsbeleid, met als onderdelen bijvoorbeeld: ergonomie, rusttijden, leeftijdsbewust personeelsbeleid, re-integratie, borstvoeding tijdens werk

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden: geen specifieke informatie gevonden

Opmerkingen:

De databank is mede tot stand gekomen met financiering van het ministerie van OCW

Contactpersoon: Roel Masselink, secretaris bureau

E-mail adres: info@kinderopvang.nl

Website adres: www.kinderopvang.nl/ en <http://www.databankkinderopvang.nl/>

Naam: FCB

Thema: Arbeidsmarkt vraagstukken in branches Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg of Kinderopvang

Omschrijving: FCB ondersteunt directies, P&O-ers, OR-leden en werknemers met praktische producten en diensten rondom gezond en veilig werken, verzuim, re-integratie, personeelsbeleid en opleidingsbeleid

Advies: FCB Coaches ondersteunen organisaties bij beleid in instellingen en bieden ondersteuning bij het gebruik van door FCB ontwikkelde producten.

Onderzoek: naar onder meer arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim en re-integratie in de sector.

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Scala aan instrumentarium waaronder: employability scan, agressieprotocol, verzuimspiegel, praktijkgids werkdruk, agressie en ziekteverzuim, praktijkgidsen
- Plezier in Uitvoering: een methodiek die leiders, locatiehoofden, teams, directies, P&O'ers, OR en PVT in de kinderopvang hulpmiddelen biedt om het werkplezier te verhogen. Met een gelijknamige website als medium. Alle hulpmiddelen zijn te downloaden of (gratis) te bestellen

Disseminatie middelen:

FCB: flyers met tips, factsheets, brochures met best practices, trainingen zoals 'Fluitend naar je werk' en 'Ongewenst gedrag de baas'

Plezier in uitvoering: teamwijzers Beter Gezond, Meer plezier, Verbetermeter, ansichtkaarten, affiches

Communicatie middelen: website, boeken, publicaties, nieuwsbrief 'Gezond werkt!'

Samenwerkingsverbanden: Abvakabo, CNV De Publieke Zaak, MO Groep

Opmerkingen: Trainingen zijn financieel aantrekkelijk via ESF subsidie mogelijkheden

Contactpersoon: geen specifieke informatie gevonden

E-mail adres: gezondwerken@fcbwjk.nl

Website adres: <http://www.fcbwjk.nl/> en <http://plezierinuitvoering.arbozw-forum.nl/>

Naam: FME-CWM / 5x beter

Thema: technologische-industriële sector

Omschrijving: FME vertegenwoordigt 150 aan de technologische industrie gerelateerde brancheorganisaties en –secretariaten.

Advies: onafhankelijk advies via verbetercoaches 5x Beter. Zij geven advies bij problemen, over verbetering van werkplekken, feedback over aanpassingen. Het advies is gratis.

Onderzoek:

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- '5x Beter, Werken is gezond', het gezamenlijke project van werkgeversorganisaties en vakbonden in de Metaalbewerking en Metalektro ter verbetering van de arbeidsomstandigheden en het imago.
- Met verbeterchecks (bijvoorbeeld lasrook, oplosmiddelen), toolboxes (schadelijk geluid) een verbeterhandboek (arbocatalogus)

Disseminatie middelen: Verbeterlijn (telefonisch, schriftelijk), digitaal Forum, voorlichtingsfilms

Communicatie middelen: nieuwsbrief 5x beter; FME-CWM: InfoBulletin, digitale FME-nieuwsbrief IB Actueel

Samenwerkingsverbanden:

5x beter is een samenwerking van: Koninklijke Metaalunie, Vereniging FME-CWM, FNV Bondgenoten, CNV Bedrijvenbond en De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening

Opmerkingen:

Inschakeling van verbetercoaches is mogelijk vanuit CAO afspraken.

Contactpersoon: Jan Kamminga, Voorzitter / Algemeen directeur

E-mail adres: via Afdeling Communicatie & Marketing, Saskia de Jongh sjo@fme.nl

Website adres: www.5xbeter.nl

Naam: Koninklijke KGVO

Thema: grafimediabranche en communicatie-industrie.

Omschrijving: ondernemersorganisatie met als kerntaken: Arbeidsvoorwaarden, Milieu en Arbo vitale netwerken, kennis en informatie en imago

Advies: binnen de meer jaren campagne Gezondheid in Bedrijf komt een netwerk van adviseurs die zich specialiseren in de grafimediabranche. De belangrijkste branche-initiatieven: Verzuimsteunpunt Grafimedia, Servicepunt Grafimedia (onder meer re-integratie) en Present pakket (Achmea)

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Digitale hulpmiddelen en protocollen (verzuim, arbeidsconflicten), verzuimexpert (online verzuimsysteem) RI&E Grafimedia
- Present Pakket Achmea: vitaliteitscheck, preventietraining rugklachten, beeldschermwerk, vergoedingen voor inzet specialisten bij re-integratie begeleiding voor medewerker - gericht op het bevorderen van gezondheid en structureel terugdringen van verzuim.
- Dossier MVO (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen)

Disseminatie middelen: structuren binnen meer jaren Campagne Gezond in Bedrijf, zoals het servicepunt, bijeenkomsten

Communicatie middelen: website, servicepunt

Samenwerkingsverbanden:

- Gezond in Bedrijf is een samenwerking tussen KGVO en Centraal Beheer Achmea
- Binnen het Verzuimsteunpunt werkt KGVO samen met de arbodiensten ArboNed, Achmea Vitale, Arbo Unie en Maetis en met de verzekeraar Centraal Beheer Achmea.

Opmerkingen:

Contactpersoon: alleen in te zien voor leden

E-mail adres: info@kvgo.nl en info@servicepunt-grafimedia.nl

Website adres: www.kvgo.nl

Naam: RCW/ BGZ wegvervoer - Reintegratie Centrum Wegvervoer (RCW) en het BGZ Wegvervoer kennis- en adviescentrum

Thema: wegvervoer

Omschrijving:

RCW werkt als een personeelsdienst die gespecialiseerd is in vragen op het gebied van verzuim- en re-integratie in het goederenvervoer. BGZ Wegvervoer is hét kennis- en adviescentrum voor de goederenvervoer- en logistieke branche op het gebied van arbeid en gezondheid

Advies:

RCW: verzuimdienst- en re-integratie dienstverlening, casemanagers begeleiden zowel werknemers als werkgevers, Functie-advies (FML)

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- RCW: aanstellings-, combi- en rijbewijskeuring, PAGO en de RI&E
- RCW: preventiescan verschaft inzicht in investeringen, schadelast en risico's op het gebied van werk en gezondheid en biedt concrete besparingsadviezen
- RCW/BGZ: werkplekonderzoek, individueel en op bedrijfs- of afdelingsniveau, deelsectoren
- RCW/BGZ: project Preventie ziekteverzuim oudere werknemers
- BGZ wegvervoer: combikeuring is een combinatie van het PMO voor chauffeurs en de rijbewijskeuring
- BGZ werkscan: Werkscan bestaat uit een vragenlijst voor werknemers en behandelt de volgende onderwerpen: gezondheid (balans tussen belasting en belastbaarheid), werkplezier, relatie met collega's en relatie met leidinggevende.

Disseminatie middelen: www.fitopderit.nl – met fit-, eet-, rug- en rusttest, informatie en tips

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden: / opmerkingen: RCW en BGZ wegvervoer zijn door sociale partners in het wegvervoer opgericht: Transport & Logistiek Nederland, Koninklijk Nederlands Vervoer, Vereniging Verticaal Transport, FNV Bondgenoten en CNV BedrijvenBond.

Contactpersoon: Herma Polee, directeur en Niels Mooij, Manager Kennis & adviescentrum

E-mail adres: info@rcw.nl en info@bgz.nl

Website adres: www.bgz.nl

Naam: Stichting Onderwijsarbeidsmarktfonds MBO (SOM)

Thema: mbo sector

Omschrijving: SOM initieert, ontwikkelt en stimuleert inhoudelijke en financiële initiatieven die op sectoraal niveau bijdragen aan de ontwikkeling van de arbeidsmarkt, aan de verbetering van de kwaliteit van de arbeid en aan de versterking van de employability en draagt de uitkomsten sectorbreed over naar rest van de mbo-sector (ROC's-Regionale Opleidingscentra, AOC's-Agrarische Opleidingscentra en vakscholen)

Advies: In 2009 biedt de SOM instellingen met een hoog verzuim gratis ondersteuning aan in het treffen van maatregelen om het verzuim omlaag te brengen. Deze ondersteuning heeft de vorm van advisering en gezamenlijk ontwikkelen van interventies.

Onderzoek: De Incidentenmonitor is een database waarin de instellingen incidenten die op de instelling optreden kunnen registreren en monitoren

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

Arbeidsomstandigheden: RI&E manager, maatregelen terugdringen verzuim, sectorale verzuimrapportages, Arbocatalogus Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA)

Employability: Teammonitoring: analyse teamstructuur en verbeterpunten voor teamontwikkeling, Employabiliteitstrainingen: opleidingsprogramma, Ambrosia Transfer (kennistransfer onder meer met roadshows, vraaggericht aanbod)

Disseminatie middelen: Training Regie op Agressie en Geweld, Masterclass Intercollegiale Consultatie, actieleergang 'Leeftijd Integraal', een leergang over leeftijdsbewust personeelsbeleid

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden: geen specifieke informatie gevonden

Opmerkingen: SOM is het sectorfonds voor de sector Middelbaar Beroepsonderwijs en volwasseneducatie. SOM is opgericht door sociale partners uit deze sector.

Contactpersoon: Pascale Klein Hegeman, ambtelijk secretaris

E-mail adres: p.kleinhegeman@mboraad.nl, voor arbozaken: arboservicepunt@pentascope.nl

Website adres: www.onderwijsarbeidsmarktfondsmbo.nl

4. Dienstverlenende organisaties en structuren

- Boaborea
- Tinguely groep

Zoekstrategie

- Google met zoektermen: 'dienstverlener', 'werk', 'arbeid' en 'gezondheid' – eerste twee pagina's (exclusief gesponsorde links)
- Via verkennende gesprekken en netwerkanalyse ZonMW
- Via de deskresearch
- Passend binnen de gestelde criteria (Rapportage, paragraaf 4.3)

Hierbij is alleen gekeken naar de koepelorganisaties op het terrein van arbeid en gezondheid.

Naam: BoaBorea

Thema: werk, loopbaan en vitaliteit

Omschrijving: vertegenwoordigt meer dan 150 private dienstverleners zoals arbodiensten, interventiebedrijven, outplacement en loopbaanadviesbureaus, re-integratiebedrijven en job coachorganisaties. De onderverdeling binnen BoaBorea is naar de 2 markten: Business to Business (preventie en verzuim, interventies en outplacement) en Business to government (re-integratie van (arbeidsgehandicapte) werklozen, inburgering, jobcoaching en sociale activering)

Advies: BoaBorea neemt deel in diverse commissies, zoals de SER commissie over de positie van de bedrijfsarts

Onderzoek: Boaborea BrancheMonitor voor branchestatistiek en benchmarking

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- project G-krachten: campagne om kansen voor Wajongers te stimuleren.
- project In Bedrijf: gemotiveerd personeel door instroom via leerwerktrajecten.
- project On Stage: schooluitval voorkomen via stagetrajecten
- Werkgroep Begeleid Werken
- Expertgroep B2B (vanuit leden) voor bundeling van expertise en standpuntvorming

Disseminatie middelen: thema- en netwerkbijeenkomsten, jaarlijkse Boaborea symposium, werkgroepen, helpdesk voor leden via telefoon en via internet

Communicatie middelen: digitale nieuwsbrief

Samenwerkingsverbanden:/ Opmerkingen:

De website biedt een zoekfunctie naar dienstverleners. Alle leden van Boaborea beschikken over het Blik op Werk Keurmerk of zijn hard bezig dit te behalen. Deelnemers binnen Stichting Blik op Werk zijn: LCR (Landelijke cliëntenraad), Boaborea, MBO Raad /Fotin (Federatie van Opleidings- en Trainingsinstituten Nederland), VNG (Vereniging van Nederlandse gemeenten), Werkgevers- en werknemersorganisaties en UWV (Uitvoering Werknemersverzekeringen).

Contactpersoon: Carmen de Jonge, directeur

E-mail adres: info@boaborea.nl

Website adres: www.boaborea.nl

Naam: Tinguely Groep

Thema: duurzame inzetbaarheid

Omschrijving: Een netwerk van deskundigen. Tot de groep behoren de volgende dochterondernemingen:

- Preventie en verzuim: Maetis, Ardyn, Reaned.
- Loopbaanbegeleiding: Loyalis Mens & Werk.
- Fysiek: Prevalis, Travel Clinic Health International.
- Psychisch : Instituut Werk en Stress, Skills.
- Bedrijfsmaatschappelijk werk: GIMD
- Detachering: Maetis Medical Services.
- Assurantieadvies: De Twaalf Provinciën BV
- Advies & consultancy: Breuer Institute.

Advies: door de verschillende ondernemingen die aangesloten zijn, biedt de groep zowel advies-, onderzoek- als interventie mogelijkheden

Onderzoek: Interventie – mogelijkheden tot implementatie: idem

Disseminatie middelen: Tinguely toolbox www.ttbox.nl met widgets voor werkgever, leidinggevende en medewerkers rondom HRM beleid, zoals werkplezier, inzetbaarheid en leefstijl

Communicatie middelen: via kanalen van dochterondernemingen, zoals websites, nieuwsbrieven

Samenwerkingsverbanden: ja, zie omschrijving

Opmerkingen: Het hoofdkantoor is ondergebracht bij Maetis, Houten.

Contactpersoon: John van Hoof, algemeen Tinguely BV en Maetis NV, en Marius Touwen, eigenaar Tinguely

E-mail adres: info@maetis.nl

Website adres: www.maetis.nl en <http://www.maetis.nl/internet/over-maetis/organisatie/>

5. Gezondheidsbevorderende instituten (GBI's) en thema instituten

- Astma Fonds
- Fonds Psychische Gezondheid
- KWF Kankerbestrijding
- Nederlandse Hartstichting
- NIGZ
- NISB
- Stichting Pandora
- STIVORO
- Trimbos-instituut

Zoekstrategie

- Google met zoekterm: gezondheidsbevorderende instituten
- Google met naam GBI in combinatie met 'werk' en 'arbeid' en 'gezondheid'
- Via verkennende gesprekken en netwerkanalyse ZonMW
- Via de deskresearch
- Passend binnen de gestelde criteria (Rapportage, paragraaf 4.3)

Naam: Astma Fonds

Thema: astma en COPD (verzamelnaam chronische bronchitis en longemfyseem)

Omschrijving: GBI

Advies: individueel

Onderzoek: onder leden, waarvan vragen over werk onderdeel van uitmaakt (arbeidsparticipatie)

Interventie – mogelijkheden tot implementatie: geen specifieke informatie gevonden

Disseminatie middelen:

- Informatiebijeenkomsten door publieksvoorlichters hoe om te gaan met astma en COPD op het werk, bijvoorbeeld voor leidinggevenden.
- Factsheet astma en werk en factsheet COPD en werk
- Campagnemateriaal

Communicatie middelen: website, campagnes

Samenwerkingsverbanden:

Samen met NIGZ-Werk is een meerjarenprogramma 'Gezonde lucht werkt beter' uitgevoerd. Dit programma was erop gericht om de werkplek geschikter te maken voor medewerkers met luchtwegklachten en zo de arbeidsparticipatie te verhogen. De informatie is nog verkrijgbaar via de website van het NIGZ en www.loketgezondleven.nl

Opmerkingen:

Contactpersoon: Michael Rutgers, directeur

E-mail adres: info@astmafonds.nl

Website adres: www.astmafonds.nl

Naam: Fonds Psychische Gezondheid

Thema: psychisch gezondheid

Omschrijving: thema instituut. Het fonds zet zich in voor: mensen met psychische problemen - en hun omgeving en verbetering van de psychische gezondheid van mensen in Nederland.

Advies: het geven van voorlichting over psychische problemen

Onderzoek: subsidieert onderzoek

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Subsidieert projecten. Zoals arbeidsprojecten, Vriendendiensten en projecten die psychiatrische patiënten positief in beeld brengen te steunen

Disseminatie middelen: voorlichting, psychische gezondheidslijn, brochures, landelijke dag Psychische Gezondheid, lezingen, publieksbijeenkomsten

Communicatie middelen: website, landelijke media

Samenwerkingsverbanden: met diverse (onderzoeks) partijen op dit gebied

Opmerkingen:

De website <http://www.nuevenniet.com/> valt onder het Fonds. Op deze website is informatie beschikbaar voor werknemers, zoals stresstesten. De toolkit voor werkgevers is niet meer beschikbaar

Contactpersoon: Ronald Gorter, directeur

E-mail adres: info@fondspychischegezondheid.nl

Website adres: www.psychischegezondheid.nl

Naam: KWF Kankerbestrijding

Thema: kanker

Omschrijving: GBI

Advies: individueel

Onderzoek: KWF Kankerbestrijding onderzoekt samen met de Universiteit van Maastricht, STIVORO en de NHG de effectiviteit en haalbaarheid van het persoonlijk stop advies roken (PAS) via huisartsen en praktijkondersteuners.

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Er zijn campagnes geweest gericht op werkgevers, zoals het pakket 'Zonbewust op het werk' bedoeld als ondersteuning bij het opzetten van een gezondheidsbeleid dat is gericht op beschermd werken in de zon

Disseminatie middelen: brochures over veiliger werken met kankerverwekkende stoffen, kankerinfo lijn

Communicatie middelen: websites, folder, campagnes

Samenwerkingsverbanden: divers, zie de diverse items

Opmerkingen:

De NVAB heeft samen met de NFK (Nederlandse Federatie van Kankerpatiëntenorganisaties), CBO en het Coronel Instituut AMC een Blauwdruk Kanker en Werk ontwikkeld.

Contactpersoon: Ton Hanselaar, directeur

E-mail adres: info@kwfkankerbestrijding.nl

Website adres: www.kwfkankerbestrijding.nl en <http://www.persoonlijkstopadvies.nl/>

Naam: Nederlandse Hartstichting

Thema: hart- en vaatziekten

Omschrijving: GBI

Advies: geen specifieke informatie gevonden rondom werk gevonden

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden rondom werk gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie: geen specifieke informatie gevonden rondom werk gevonden

Disseminatie middelen: campagnes, brochures, informatielijn

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden:

- Onder de noemer LekkerLangLeven werkt de Hartstichting samen met het Diabetesfonds en de Nierstichting aan de ontwikkeling van een Checkstandaard, voor de vroege opsporing van risicofactoren voor hart- en vaatziekten, chronisch nierfalen en diabetes mellitus.
- Binnen LekerLangLeven is er ook een samenwerken met huisartsen (NHG, LHV) en bedrijfsartsen (NVAB) voor de ontwikkeling van PreventieConsult, gericht op een betere opsporing, begeleiding en behandeling van mensen met een verhoogd risico op hart- en vaatziekten, diabetes mellitus II en nierziekten. De beoogde aanpak ligt vast in een concept-NHG-richtlijn PreventieConsult, Module Cardiometabool.
- Met de KWF Kankerbestrijding, het Astmafonds en het ministerie van VWS steunt de Hartstichting het Nationaal Programma Tabaksontmoediging.
- Verder is de Hartstichting toegetreden tot het Convenant Overgewicht

Opmerkingen: de website biedt een aparte katern gezond leven

Contactpersoon: Hans Stam, directeur

E-mail adres: info@hartstichting.nl

Website adres: www.hartstichting.nl

Naam: NIGZ

Thema: gezondheidsinstituut

Omschrijving: Gezondheidsinstituut NIGZ ondersteunt professionals en organisaties bij de ontwikkeling en uitvoering van gezondheidsbevordering

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: Centrum Kennis & Kwaliteit analyseert de bestaande kennis en inzichten en vertaalt die naar de behoeften van klanten zoals beleidsmakers en professionele organisaties

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

Gezondheidsbevordering in de werksetting maakt onderdeel uit van het Cluster jeugd, onder meer met de Gezonde School benadering

Disseminatie middelen:

- NIGZ heeft www.gezondheidsmanagement.nl met informatie over het opzetten van gezondheidsbeleid, goede praktijkvoorbeelden, thema informatie, kosten-baten informatie, instrumentarium, publicaties en presentaties et cetera.
- Webwinkel met bijvoorbeeld Factsheets zoals alcohol en werk
- Algemeen gericht op gezondheidsbevordering zoals informatiemateriaal, cursussen, bijeenkomsten en handvatten voor integraal gezondheidsbeleid

Communicatie middelen: websites, digitale nieuwsbrieven, congressen, bijeenkomsten

Samenwerkingsverbanden: met andere GBI's

Opmerkingen:

Contactpersoon: Jan Jansen, Manager Cluster Jeugd

E-mail adres: jjansen@nigz.nl

Website adres: www.nigz.nl en www.gezondheidsmanagement.nl

Naam: NISB, Nederlands Instituut voor Sport en Bewegen

Thema: sport en bewegen

Omschrijving: GBI

Advies: vanuit NISB Consult BV

Onderzoek: onder meer ism TNO branchegericht onderzoek naar bewegingsstimulering binnen bedrijven; pilots beweegbeleid binnen bedrijven

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Als onderdeel van het Nationaal Actieplan Sport en Bewegen (NASB), een campagne van VWS gericht op het bevorderen van een actieve leefstijl waarvan de uitvoering en coördinatie bij NISB ligt. Zoals het ontwikkelen en testen van beweeginterventies binnen bedrijven.
- Good practices van beweegbeleid
- Wat-eet-en-beweeg-ik-bus, ook inzetbaar bij bedrijven ism het Voedingscentrum

Disseminatie middelen: het BRAVO-kompas een digitaal instrument voor werkgever en professionals (HR, arbeid en gezondheid) om gezondheidsbeleid op te zetten; brochures (zoals de vitale werknemer); materiaal lunchwandelen, materiaal 30 minuten bewegen campagne, congressen, bijeenkomsten, expert meetings, gezondheidsmanagement.tv

Communicatie middelen: website, BRAVO-kompas, digitale nieuwsbrief

Samenwerkingsverbanden: met andere GBI's, TNO, met verzekeraars (Menzis is de partner in de 30 minuten beweeg campagne), met partners binnen de NASB campagne zoals NOC-NSF

Opmerkingen:

NASB stimuleert bewegen en sporten via gemeenten (gericht op wijken, zorg, scholen), via sportbonden en verenigingen en rondom het werk via bedrijven. Daar liggen mogelijkheden tot dwarsverbanden naar scholen, zorginstellingen en gemeenten als werkgever naast de setting benadering.

Contactpersoon: Pieter Iedema, programmamedewerker Maaïke Sauerborn-Ribbens, programmamedewerker en contactpersoon BRAVO-kompas

E-mail adres: pieter.iedema@nisb.nl en maaike.ribbens@nisb.nl

Website adres: www.nisb.nl en <http://www.nisb.nl/bravokompas>

Naam: Stichting Pandora

Thema: psychische gezondheid

Omschrijving: Door het bieden van informatie, advies en ondersteuning wil Stichting Pandora mensen die te maken hebben (gehad) met psychische en/of psychiatrische problematiek, van zichzelf of van mensen in hun directe omgeving, helpen hier mee om te gaan

Advies: Pandora Helpdesk

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Onder meer workshops voor leidinggevende hoe om te gaan met psychische klachten en werk, zoals 'Ziekteverzuim om psychische redenen'
- Stichting Pandora is betrokken bij onder meer richtlijnontwikkeling

Disseminatie middelen: www.werkenpsyche.nl geeft uitgebreide informatie voor werknemers, werkgevers en professionals HRM en andere arboprofessionals hoe om te gaan met werk en psychische klachten.

Communicatie middelen: websites, brochures, trainingen, workshops, nieuwsbrief Werk en Psyche

Samenwerkingsverbanden: Stichting Pandora werkt samen met verschillende wetenschappers en universiteiten samen, en met partijen in de GGZ

Opmerkingen:

Contactpersoon: Anneke Huson, beleidsmedewerker

E-mail adres: a.huson@stichtingpandora.nl

Website adres: <http://www.stichtingpandora.nl> en www.werkenpsyche.nl

Naam: STIVORO

Thema: tabakspreventie en tabaksontmoediging

Omschrijving: GBI

Advies: richting werknemers, werkgevers en professionals

Onderzoek: ja, onder meer naar effectiviteit van interventies

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Advies en ondersteuning bij vormgeven van rookbeleid binnen bedrijven
- Inzet van interventies rondom stoppen met roken zoals training Pakje Kans en campagnemateriaal binnen bedrijven
- Minimale interventie strategie (MIS) voor professionals (zoals huisartsen) om volwassenen te ondersteunen te stoppen met roken

Disseminatie middelen:

- Website biedt uitgebreide informatie over roken en werk, zoals wetgeving, opzetten van beleid aan de hand van 7 stappenplan, brochures, praktijkvoorbeelden van rookbeleid, een digitale quickscan van het eigen rookbeleid
- Overzicht van effectieve hulpmiddelen

Communicatie middelen: website, nieuwsberichten, campagnes

Samenwerkingsverbanden:

- et andere GBI's, overheid, universiteiten, kenniscentra en onder meer met lokale gezondheidsbevorderende instanties (GGD, thuiszorg).
- intentieverklaring Tabaksontmoediging samen met Astma Fonds, de Nederlandse Hartstichting, KWF Kankerbestrijding en de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS).

Opmerkingen:

Contactpersoon: Lies van Gennip, directeur

E-mail adres: lvangennip@stivoro.nl

Website adres: www.stivoro.nl

Naam: Trimbos-instituut

Thema: geestelijke gezondheid, verslavingszorg en maatschappelijke zorg.

Omschrijving: landelijk kennisinstituut, met als kerntaken signalering, monitoren, informeren, onderzoek en ontwikkeling

Advies:

Onderzoek: Onderzoek doen naar de organisatie, toegankelijkheid, kwaliteit en effectiviteit van preventie en hulpverlening

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Ontwikkelen van nieuwe methoden, protocollen, richtlijnen en programma's voor preventie, behandeling en organisatie van de zorg
- Via het programma Mentaal Vitaal, een samenhangend aantal projecten om mentale gezondheid te bevorderen, en depressie te voorkomen. Mentaal Vitaal sluit aan bij een aanpak van depressie waarbij alle betrokken partijen (burgers, patiënten, overheid, zorgverzekeraars, zorgverleners en werkgevers) met elkaar actie ondernemen
- I.com het Innovation Centre of Mental Health & Technology en een onderdeel van het Trimbos-instituut. I.COM stimuleert de inzet van e-mental health met als doel het verbeteren van de kwaliteit en toegankelijkheid van zorg voor mensen met psychische problemen

Disseminatie middelen:

- Cursussen en trainingen voor hulpverleners
- Specifiek voor werk zijn er werkstresstrainingen, handboeken, informatiemateriaal
- Specifiek voor arbeid via www.trimbospreventie.nl

Communicatie middelen: websites, e-zines, congressen,

Samenwerkingsverbanden: met andere GBI's, universiteiten, kenniscentra et cetera. Zoals binnen NESDA: Nederlandse Studie naar Depressie en Angst

Opmerkingen: het Nederlands Kenniscentrum Arbeid en Psyche (NKAP) is opgegaan in trimbos

Contactpersoon: Martijn Bool, coördinator arbeid

E-mail adres: m.bool@trimbos.nl

Website adres: www.trimbos.nl en www.trimbospreventie.nl en www.icom.trimbos.nl

6. Hogescholen

- Hanzehogeschool Groningen – lectoraat arbeidsorganisatie – en productiviteit
- Hogeschool van Amsterdam - minoren Beweging, Sport en Voeding
- Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN) - lectoraat Gezondheid
- Hogeschool Rotterdam - Kenniskring Participatie, Arbeid en Gezondheid
- Saxion Hogeschool – minor Arbeid en Gezondheid
- Hogeschool Utrecht - lectoraat Leefstijl & Gezondheid
- Hogeschool Zuyd – minor Arbeid en Gezondheid

Zoekstrategie

- Google met zoektermen: 'hogeschool', 'arbeid' en 'gezondheid' – eerste twee pagina's (exclusief gesponsorde links)
- Op website van hogescholen gezocht naar lectoraten, kenniskringen, instituten en dergelijke
- Op website van hogescholen gekeken naar opleidingen (bachelor, minor en major)
- Via verkennende gesprekken en netwerkanalyse ZonMW
- Via de deskresearch
- Passend binnen de gestelde criteria (Rapportage paragraaf 4.3)

Naam: Hanzehogeschool Groningen – lectoraat arbeidsorganisatie – en productiviteit

Thema: arbeidsorganisatie en productiviteit

Omschrijving: Het lectoraat is erop gericht om naar aanleiding van concrete vragen uit bedrijven in het Noorden de organisatie van het werk te onderzoeken en te helpen verbeteren met als doel de arbeidsproductiviteit te verhogen. Het lectoraat richt zich daarmee zowel op de consequenties van globalisering als op het vraagstuk van een krappere arbeidsmarkt. Het lectoraat is per 1 januari 2009 gestart.

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: de praktijk gekoppeld toegepast onderzoek en het organiseren van vraagarticulatie voor wetenschappelijk georiënteerd onderzoek

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Projecten samen met (MKB) bedrijven, werkgeversorganisaties en vakbonden
- praktijkinnovatie

Disseminatie middelen: geen specifieke informatie gevonden

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden:

In het Noorden werken de AWWN en de vakbonden met hun leden al langer aan sociale innovaties. Samen met de Friese Hogescholen wil het Kenniscentrum Arbeid de kenniscirculatie tussen (inter)nationale kennis en praktijkvoorbeelden van sociale innovatie, en sociale innovaties in Noordelijke (MKB) bedrijven organiseren en stimuleren in samenwerking met de NCSI

Opmerkingen: Het lectoraat Arbeidsorganisatie en -productiviteit is één van de vier lectoraten van het Kenniscentrum Arbeid. Daarnaast is er een lectoraat arbeidsparticipatie, duurzaam HRM en flexicurity (samentrekking van flexibility' en 'security')

Het Lectoraat kan aansluiten bij en voortbouwen op de succesvolle projecten die HanzeConnect samen met het Noordelijke MKB heeft ontwikkeld

Contactpersoon: Jac Christis, lector

E-mail adres: j.h.p.christis@pl.hanze.nl

Website adres: www.hanze.nl

Naam: Hogeschool van Amsterdam – minoren Bewegen, Sport en Voeding

Thema: arbeid en gezondheid

Omschrijving: dit is het aanbod van minoren:

- Arbeid en Gezondheid
- Bewegen en Gezondheid, Bewegen en Project Management, Bewegen en Vrije Tijd, Bewegen in het Speciaal Onderwijs
- Eetcultuur, Evidence-Based Diëtetiek, Food Quality Management
- Health and active Lifestyle
- Sport & Science, Sport and Business Administration, Sport and Public Administration, Sport as a Global Language
- The Art of Aggression Management, Werken met groepen

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Disseminatie middelen: onderwijs

Communicatie middelen: onderwijs

Samenwerkingsverbanden: relaties met het werkveld die worden benut voor het onderwijs: zoals deelname aan overleg met de voedselindustrie in de Zaanstreek (Albert Heijn, e.a.). Verder met de gemeente Amsterdam, een zorgverzekeraar en het Academisch Medisch Centrum.

Opmerkingen: studieprogramma van een half jaar

Contactpersoon:

Bewegingswetenschappen: Prof. dr. H.M. (Huub) Toussaint

Lectoraat Gewichtsmanagement: Dr. ir. P.J.M. (Peter) Weijs

Lectoraat Sportbusiness Development: Dr. J.W. (Jan) Janssens

E-mail adres: h.toussaint@hva.nl en p.j.m.weijs@hva.nl en j.w.janssens@hva.nl

Website adres: www.hva.nl en www.minoren.hva.nl/aanbod

Naam: Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN) - lectoraat Gezondheid

Thema: arbeid, gezondheid, preventie en re-integratie

Omschrijving: Het lectoraat wil de volgende rollen inzichtelijk maken, uitbouwen, bevorderen en onderbouwen van: arboverpleegkundigen, diëtisten, ergotherapeuten, fysiotherapeuten, logopedisten, personeel- en organisatieadviseurs. Speerpunten zijn chronisch zieken en werk, leefstijl op de werkplek, voorkomen verzuim, stagnatie van medewerkers en bevorderen terugkeer naar werk.

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: onderzoekslijnen zijn:

- Stagnerende werknemers (verzuimende werknemers, mensen met dyslexie)
- Chronisch zieken (COPD, diabetes, overgewicht, neuromusculaire aandoeningen)
- Leefstijl (Bewegen, fitness, voeding, algemene leefstijl)

Aanvullend en ondersteunend onderzoeken richten zich op:

- Positionering en profilering beroepsgroepen binnen het domein Arbeid en Gezondheid,
- Modelvorming terminologie, coderingssystemen, databases en meetinstrumenten binnen het domein Arbeid en Gezondheid
- Inter-professionele communicatie en samenwerking in het domein Arbeid en Gezondheid

Interventie – mogelijkheden tot implementatie: HAN-opleiding Sport, Gezondheid & Management (SGM)

Disseminatie middelen: congres

Communicatie middelen: congres

Samenwerkingsverbanden:

- SENECA, het centrum voor sport, arbeid en gezondheid bij de HAN

Opmerkingen:

Contactpersoon: lectoren dr. Yvonne Heerkens en dr. Josephine Engels

E-mail adres: yvonne.heerkens@han.nl en Josephine.Engels@han.nl

Website adres: www.han.nl

Naam: Hogeschool Rotterdam - Kenniskring Participatie, Arbeid en Gezondheid (PAG)

Thema: preventie, interventie, re-integratie, participatie

Omschrijving: het ontwikkelen en uitvoeren van praktijkgericht onderzoek, ter ondersteuning van professionals met als doel de zorg te verbeteren. De kenniskring PAG wil met diverse projecten een bijdrage leveren aan de omslag in het denken en handelen die hiervoor gemaakt moeten worden door de gemeenten en professionals.

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: praktijkgericht onderzoek, evaluatie onderzoek (bv van interventies), valideringsonderzoek (bv van vragenlijsten, methoden)

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

Onderwijs: minor Participatie Arbeid en Gezondheid die opleidt tot adviseur Arbeid en Gezondheid
Methodiekverbetering en -ontwikkeling: zoals richtlijnen en protocollen
Projecten, zie opmerkingen

Disseminatie middelen: Trainingen

Communicatie middelen: congres, workshops, onderwijs

Samenwerkingsverbanden:

Het lectoraat onderhoudt samenwerkingsverbanden met bedrijven en instellingen op lokaal, regionaal, landelijk en internationaal niveau. Voorbeelden hiervan zijn: consortium BAG-Rijnmond

Opmerkingen

- www.spraakmakendproject.nl over de informele communicatie tussen vrijwilligers, beroepskrachten en de doelgroep van dienstverlenende instellingen:
- Project TraJect : bevorderen arbeidsparticipatie van jongeren met chronische aandoening
- Academische werkplaats DWARS, voor diversiteit in jeugdbeleid stadsregio Rotterdam
- Chronische aandoeningen: review naar effectieve interventies rondom arbeidsparticipatie
- Validiteit de Work Limitations Questionnaire (NL): vragenlijst voor het vastleggen van gezondheidsgerelateerde arbeidsproductiviteit

Contactpersoon: lectoren Chris Kuiper en Harald Miedema

E-mail: Arbeid.en.Gezondheid@hro.nl

Website adres <http://www.participatie-arbeid-gezondheid.nl>

Naam: Saxion Hogescholen – minor Arbeid en Gezondheid

Thema: Arbeid en Gezondheid

Omschrijving: de minor betreft de thema's als arbeidsparticipatie, fysieke en mentale risicofactoren, energiebronnen, ergonomie en preventie, en samenwerking met o.a. bedrijfsartsen worden besproken. Bruikbare modellen die inzicht geven in de relaties en de interventiemogelijkheden worden op praktische wijze bediscussieerd. Praktijkopdrachten maken deel uit van de minor.

Advies/ Onderzoek/ Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- onderwijs : hoor- en werkcolleges, practicum, presentatie, excursie
- Saxion kennistransfer

Disseminatie middelen: geen specifieke informatie gevonden

Communicatie middelen: geen specifieke informatie gevonden

Samenwerkingsverbanden: geen specifieke informatie gevonden

Opmerkingen:

Saxion Kennistransfer: (kennis)uitwisseling tussen Saxion en het bedrijfsleven, zorginstellingen en andere (overheids)organisaties in de (Eu)regio. Gericht op: opleiding, cursus of training voor directie en medewerkers, praktijkgericht onderzoek en stage/afstudeeropdrachten.

Contactpersoon: André Bieleman Academie Gezondheidszorg

E-mail: h.j.bieleman@saxion.nl

Website adres: www.saxion.nl

Naam: Hogeschool Utrecht – lectoraat Leefstijl en Gezondheid

Thema: leefstijl, gezondheid, technologie en zorg, Wellness and health

Omschrijving: opleiding Leefstijl, Arbeid en Gezondheid: variant van de hbo opleiding Management in de Zorg, die opleidt tot manager in de zorg, projectleider in de gezondheidszorg of welzijnswerk

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: stages, afstudeerprojecten

Interventie – mogelijkheden tot implementatie: onderwijs, stages, afstudeerprojecten

Disseminatie middelen: geen specifieke informatie gevonden

Communicatie middelen: geen specifieke informatie gevonden

Samenwerkingsverbanden: geen specifieke informatie gevonden

Opmerkingen: Binnen de hogeschool Utrecht zijn verder onder meer te vinden:

- Instituut voor Arbeid en Organisatie
- Centrum voor Bewegingsstudies

Contactpersoon: Franka Kuyf

E-mail adres: franka.kuyf@hu.nl

Website adres: www.hu.nl

Naam: Hogeschool Zuyd – minor Arbeid en Gezondheid

Thema: arbeid en gezondheid

Omschrijving: minor Gezondheidsmanagement en verzuimbeleid zijn binnen de opleiding belangrijke pijlers die binnen een bestaand bedrijf verkend worden.

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie: onderwijs

Disseminatie middelen: geen specifieke informatie gevonden

Communicatie middelen: geen specifieke informatie gevonden

Samenwerkingsverbanden: geen specifieke informatie gevonden

Opmerkingen: tot de hogeschool behoort verder:

- Expertisecentrum Quality of Life voor de ontwikkeling en toepassing van nieuwe methodieken, onder andere ook voor bedrijven en instellingen op het gebied van onderwijs, welzijn en zorg

Contactpersoon: geen specifieke informatie gevonden

E-mail adres: info@hszuyd.nl

Website adres: www.hszuyd.nl

7. Kennis- en onderzoeksinstituten

- Arbeidsdeskundig Kennis Centrum - AKC
- Body@Work
- Centrum Gezond Leven / RIVM
- KCVG, Kenniscentrum verzekeringsgeneeskunde
- SENECA — expertisecentrum voor sport, arbeid en gezondheid / HAN
- STECR
- Ti-Go - Top Instituut Gezond Ouder worden
- TNO Kwaliteit van Leven

Zoekstrategie

- Google met zoektermen: 'kenniscentrum', 'arbeid' en 'gezondheid' – eerste twee pagina's (exclusief gesponsorde links)
- Via verkennende gesprekken en netwerkanalyse ZonMW
- Via de deskresearch
- Passend binnen de gestelde criteria (Rapportage paragraaf 4.3)

Naam: Arbeidsdeskundig Kennis Centrum - AKC

Thema: mens, werk en inkomen

Omschrijving: kennisplatform voor optimale participatie. De kennis die het kenniscentrum verzamelt, ontwikkelt en verspreidt biedt antwoord op herkenbare vragen van arbeidsdeskundigen, opdrachtgevers en cliënten of werknemers. Het AKC is recent gestart.

Advies: geen specifieke informatie gevonden over specifiek advies

Onderzoek: in samenwerking met andere organisaties zoals de NVvA

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Het kenniscentrum richt zich op gevalideerde methoden, protocollen, werkwijzen, technieken, methodieken en instrumenten.
- De uiteindelijke producten op de site zijn de uitkomsten van onderzoeken, vertaald in praktische richtlijnen of werkwijzers

Disseminatie middelen: kennisoverdracht en kennisontwikkeling op het gebied van vaardigheden en beroepshouding krijgen alle aandacht; onder andere via bijeenkomsten rondom onderzoek

Communicatie middelen: website, kanalen van NVvA (arbeidsdeskundigen)

Samenwerkingsverbanden: Initiatiefnemers en financiers van het AKC zijn UWV en NVvA

Opmerkingen:

AKC is een virtuele organisatie voor en door arbeidsdeskundigen. Toegang tot en medewerking aan het centrum vindt plaats via een website

Contactpersoon: Tjeerd Hulsman, directeur

E-mail adres: akc@arbeidsdeskundigen.nl

Website adres: www.arbeidsdeskundigen.nl/akc

Naam: Body@Work

Thema: Bewegen, Arbeid en Gezondheid

Omschrijving: Body@Work is opgericht om kennis te ontwikkelen om klachten aan het bewegingsapparaat en lichamelijke inactiviteit te voorkomen en te bestrijden. Het onderzoekscentrum richt zich op mede-wetenschappers en op beleidsmakers en beslisningnemers in het bedrijfsleven en bij de overheid

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: interventie-, effectiviteitsonderzoek

Interventie – mogelijkheden tot implementatie: via onderzoeks/interventieprojecten, zoals

- Alife@work: stimuleren van lichamelijke activiteit en gezond eten bij werknemers
- Balance@Work- De effectiviteit en kosteneffectiviteit van een richtlijn voor bedrijfsartsen ter preventie van gewichtsstijging
- Gezondheidsbevordering van oudere werknemers (45+) in de bouw
- De ontwikkeling en evaluatie van een op maat gesneden interventie ter bevordering van een gezonde leefstijl en mentale gezondheid van werknemers

Disseminatie middelen: geen specifieke informatie gevonden

Communicatie middelen: website, nieuwsbrief, symposia

Samenwerkingsverbanden:

Onderzoekscentrum Body@Work is een gezamenlijk initiatief van TNO Kwaliteit van Leven, de Vrije Universiteit (VU) en het VU medisch (VUmc).

Opmerkingen:

Contactpersoon: Inge van der Leden, secretariaat en Willem van Mechelen, managementteam

E-mail adres: i.vanderleden@vumc.nl en w.vanmechelen@vumc.nl

Website adres: <http://www.bodyatwork.nl/>

Naam: Centrum Gezond Leven / RIVM

Thema: gezondheidsbevorderende leefstijlinterventies

Omschrijving: CGL biedt lokale professionals een platform voor kennisuitwisseling op het gebied van gezondheidsbevorderende leefstijlinterventies. Het maakt bestaande interventies voor een brede groep beschikbaar en controleert de kwaliteit en samenhang. De werkzaamheden van het CGL zijn verdeeld over vier werkplaatsen: Monitoren vraag en aanbod, Certificering, Gezonde School en Loket.

Advies: over effectiviteit van interventies via Loket Gezond Leven

Onderzoek: naar effectiviteit van interventies

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

I-database: voor het inzichtelijk te maken van effectieve interventies, ontwikkelt de werkplaats Certificering een systeem waarmee de kwaliteit en effectiviteit van interventies beoordeeld wordt. De werkplaats stelt de volgende informatie beschikbaar: Beoordeelde interventies, Overzichtsstudies en Beoordeling.

Disseminatie middelen:

een databank met informatie over: Geestelijke gezondheid, Fysieke gezondheid, Leefstijl, Seksualiteit, relaties en zwangerschap en Milieu, omgeving en veiligheid. En voor specifieke doelgroepen: Migranten en vluchtelingen, Mensen met een lage SES.

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden:

Het CGL werkt samen met partners, waaronder gezondheidsbevorderende instanties, GGD'en, thuiszorgorganisaties, GGZ-instellingen, onderwijsbegeleidingsdiensten en gemeenten. Het CGL is ondergebracht bij het RIVM.

Opmerkingen:

In 2009 worden nieuwe thema's uitgewerkt, mogelijk ook rondom werk. Op dit moment biedt het Nationaal Kompas Volksgezondheid van RIVM hier meer informatie over:

http://www.rivm.nl/vtv/object_class/kom_prevwerkplek.html

Contactpersoon: Mariken Leurs, hoofd CGL

E-mail adres: mariken.leurs@rivm.nl

Website adres: <http://www.loketgezondleven.nl/>

Naam: SENECA – expertisecentrum voor sport, arbeid en gezondheid / HAN

Thema: arbeid en gezondheid

Omschrijving: SENECA is het expertisecentrum voor sport, arbeid en gezondheid en houdt zich bezig met gezondheids- en prestatiebevorderende dienstverlening. SENECA ondersteunt en begeleidt bedrijven en organisaties bij het ontwikkelen en implementeren van een pro-actief gezondheidsbeleid

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Interventieprogramma's met inzet van bijvoorbeeld Health checks en COACH methode ism Rijksuniversiteit Groningen/CBO
- zelfmanagementtraining aan voor werknemers met een chronische aandoening

Disseminatie middelen:

- Gezondheidsdagen binnen bedrijven en workshops
- Onderwijs: SENECA vormt de schakel tussen het werkveld en het onderwijs van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN)
- gezondheidsbus van Adaptics en HAN SENECA
- Ontwikkeling van health-portal, een digitale omgeving van waaruit klanten via internet de diensten van SENECE gebundeld kan afnemen (voor diensten die via internet worden geboden)

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden:

SENECA is als onderdeel van het Instituut voor Sport en Bewegingsstudies (ISBS) verbonden aan de HAN. Partners van SENECA zijn NOC-NSF, Zorggroep Zuid Gelderland, Topsport Gelderland, TechnoGym en SporTop, aandacht voor talent.

Opmerkingen:

Contactpersoon: Jose Cuperus, themamanager arbeid

E-mail adres: jose.cuperus@han.nl

Website adres: <http://www.han-seneca.nl/>

Naam: KCVG, Kenniscentrum verzekeringsgeneeskunde

Thema: arbeidsongeschiktheid

Omschrijving: het bevorderen van de kwaliteit en de wetenschappelijke onderbouwing van de verzekeringsgeneeskunde door middel van het ontwikkelen en evalueren van methoden, richtlijnen, hulpmiddelen en interventies

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: Het onderzoek van het KCVG richt zich op het ontwikkelen van wetenschappelijk onderbouwde methoden, richtlijnen. Voor het Kenniscentrum levert het UWV menskracht, ervaring en statistische gegevens en hulpmiddelen voor de verzekeringsgeneeskunde en op het vaststellen van de (kosten)effectiviteit van interventies.

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Richtlijnen, methoden
- Voorbeelden zijn evaluatiemethoden voor de praktijk, methoden ter bevordering en bewaking van de kwaliteit en "evidence based medicine" voor de verzekeringsartsen. Deze methoden en richtlijnen kunnen verzekeringsartsen in de praktijk gebruiken

Disseminatie middelen: bijeenkomsten

Communicatie middelen: website, publicaties

Samenwerkingsverbanden:

Het KCVG is een gezamenlijk initiatief van het Coronel Instituut voor Arbeid en Gezondheid, Divisie Klinische Methoden en Public Health, Academisch Medisch Centrum (AMC), de afdeling Sociale Geneeskunde, EMGO Instituut, VU medisch centrum (VUmc), en de Divisie Sociaal Medische Zaken (SMZ) van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

Opmerkingen:

Contactpersoon: Allard van der Beek, voorzitter (VUmc)

E-mail adres: info.kvg@vumc.nl

Website adres: www.kcvg.nl

Naam: STECR

Thema: Werk, Inkomen en Zorg

Omschrijving: nationaal platform waar relevante stakeholders op het terrein van Werk, Inkomen en Zorg praktijkkennis verzamelen en delen. Deze kennisdeling vindt plaats in STECR kenniskringen en mondt uit in een Werkwijzer of een Assist. De kennis draagt bij aan professionalisering van en productontwikkeling in organisaties die zich bezighouden met de inzetbaarheid van mensen.

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: ter ontwikkeling van producten

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Werkwijzers, Leidraden
- Het Laboretum is een nationaal kennissysteem voor professionals werkzaam op het terrein van Arbeid en Gezondheid. In het Laboretum is informatie (o.a. diagnose en re-integratiemogelijkheden) over de meest voorkomende oorzaken van verzuim gecombineerd met gemiddelde verzuimduren

Disseminatie middelen:

- kenniskringen, samengesteld uit professionals (op het gebied van werk, loopbaan, arbo en re-integratie), aangevuld met vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en verzekeraars. De kenniskringen zijn precompetitief en multidisciplinair samengesteld
- workshops en trainingen, publicaties, bijeenkomsten

Communicatie middelen: website, nieuwsbrief

Samenwerkingsverbanden:

Er is een structurele samenwerking met ProgreSZ Hoge School voor sociale zekerheid. Verder binnen projecten met allerlei partijen

Opmerkingen:

- Het Aladdinprogramma - Stimuleringsprogramma Research & Development Arbeid en Gezondheid is tussen 1 april 2005 en 1 oktober 2007 uitgevoerd door STECR

Contactpersoon: Harriet Vinke, directeur

E-mail adres: harriet.vinke@stecr.nl

Website adres: www.stecr.nl

Naam: Ti-Go - Top Instituut Gezond Ouder worden

Thema: gezond ouder worden

Omschrijving: Wetenschap en technologie voor gezond ouder worden en langer actief participeren in de maatschappij. Focus daarbij is het bevorderen van het actief en zelfstandig functioneren van senioren en senioren betrekken bij de strategische input voor het instituut.

Advies: (nog) geen specifieke informatie gevonden beschikbaar

Onderzoek: genereren van kennis en het vertalen van deze kennis in innovatieve toepassingen in de maatschappij

Interventie – mogelijkheden tot implementatie: (nog) geen specifieke informatie gevonden beschikbaar

Disseminatie middelen: bijeenkomsten, onderwijs

Ti-GO zal in de komende jaren een aantal activiteiten ondernemen die gericht zijn op het versterken van de koppeling tussen onderzoek en onderwijs. Deze activiteiten zijn gericht op het verbeteren van de instroom van nieuwe kennis en vaardigheden in het onderwijs (MBO, HBO en WO).

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden:

Ti-GO is een publiek-private partnership tussen kennisinstellingen, het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties. Partners zijn: Achmea Zorg, AMC, DNAge, Erasmus MC , ERIBA LUMC, Maastricht Univ., NIOB, Nivel, Orbis Zorggroep, Philips , RIVM, Skyline, de Stromen-Opmaat, TNO, TU Delft, UMC Groningen, UMC St. RadboudUMC Utrecht, Unilever , Verkerk, VUMC en Wageningen UR

Opmerkingen:

Contactpersoon: Menno Kok

E-mail adres: m.kok@erasmusmc.nl

Website adres: www.ti-go.nl

Naam: TNO Kwaliteit van Leven

Thema: innovatie op arbeid en gezondheid

Omschrijving: kennis, onderzoek en advies op het gebied van arbeidsparticipatie, arbeidsproductiviteit, risicopreventie, gezond ondernemen (IGM), personeel en capaciteit, design for human performance en gemeenten en arbeid. Verdere activiteiten: monitoring en kennistransfer

Advies: op genoemde gebieden

Onderzoek:

- Monitoring: AVG-cohortstudie, werknemersmonitor NEA
- Effectiviteitsonderzoek
- Interventieonderzoek
- Business cases (onder meer van gezond ondernemen/ IGM)

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Op genoemde gebieden
- Specifiek: IGM-cultuurtool voor het systematisch invoeren van gezondheidsbeleid. IGM staat voor Integraal GezondheidsManagement
- VIP- Vitaal in Praktijk: interventie onderzoek met bedrijven waaronder AH, RIVM en KNMI

Disseminatie middelen: netwerk Gezond Ondernemen, bijeenkomsten

Communicatie middelen: website, publicaties, nieuwsbrief (ook digitaal)

Samenwerkingsverbanden: Divers, met andere kennisinstututen, universiteiten, brancheorganisaties, met ministeries (SZW), landelijke organisaties zoals het SCP. Onder meer formele samenwerking met VU, VUmc in het kenniscentrum Body@Work

Opmerkingen: TNO Kwaliteit van Leven is het national contact office van het European Network for Workplace Health promotion

Contactpersoon: Ingrid Halewijn, contactpersoon Arbeid

E-mail adres: info-arbeid@tno.nl

Website adres: www.tno.nl/arbeid en www.vitaalpraktijk.nl

8. Opleidingsinstituten

- NSPOH- Netherlands School of Public & Occupational Health
- Schouten & Nelissen
- SGBO - sociaal geneeskundige beroepsopleidingen

Zoekstrategie

- Google met zoektermen: 'opleiding', 'arbeid' en 'gezondheid' – eerste twee pagina's (exclusief gesponsorde links)
- Via verkennende gesprekken en netwerkanalyse ZonMW
- Via de deskresearch
- Passend binnen de gestelde criteria (Rapportage, paragraaf 4.3)

Naam: NSPOH- Netherlands School of Public & Occupational Health

Thema: publieke en arbeidsgerelateerde gezondheid

Omschrijving: opleidingsinstituut voor organisaties en professionals in de public & occupational health., gespecialiseerd in (post)academisch niveau onderwijs met opleidingen en trajecten voor professionele organisaties op het brede terrein van maatschappij en gezondheid, arbeid en gezondheid en sociale zekerheid.

Advies: Voor de beroeps- en masteropleidingen zijn adviescommissies ingesteld die adviseren over de aansluiting tussen het opleidingsprogramma, de wetenschap en de praktijk.

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Opleiding Master of Occupational Health
- Opleiding tot arts Maatschappij & Gezondheid
- Bij- en nascholing voor A&O deskundigen, arbeidshygiënist, bedrijfsarts, veiligheidkundige
- opzet en uitvoering van ICT en intervisie
- in company cursussen

Disseminatie middelen: via opleidingen en ondersteuningsaanbod

Communicatie middelen: website, nieuwsbrief Impuls, congres

Samenwerkingsverbanden:

De NSPOH werkt nauw samen met universiteiten en organisaties zoals het AMC/Universiteit van Amsterdam, het Erasmus MC Rotterdam, het VU MC, de Rijksuniversiteit Groningen, TNO, RIVM, NIGZ en GGD-Nederland. Daarnaast onderhouden wij contacten met de regelgevende instanties zoals CSG en SGRC en beroepsverenigingen als de NVAB, NVVG, KAMG en NVPG.

Opmerkingen:

Contactpersoon: Astrid de Graaf, opleider/adviseur Master of Occupational Health

E-mail adres: a.degraaf@nspoh.nl

Website adres: www.nspoh.nl

Naam: Schouten & Nelissen (S&N)

Thema: management & beleid, HRM en loopbaan, medezeggenschap

Omschrijving: opleidings- en adviesbureau voor persoonlijke ontwikkeling en organisatieontwikkeling

Advies: organisatieadvies en individuele coaching

Onderzoek: onderzoek binnen bedrijven

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- opleidingen, zoals binnen de SN University mastermodule Arbeid en gezondheid, training vitaliteit & verzuimpreventie
- uitvoeren van onderzoek: zoals de bevlogenheidsscan
- in company programma's zoals ontwikkelprogramma voor high potentials

Disseminatie middelen: informatiemiddagen, workshops, boeken (uitgeverij Thema)

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden:

Met C4OB voor uitvoeren onderzoek

Adviesraden met experts uit het bedrijfsleven, de overheid en de wetenschap

Opmerkingen:

S&N heeft de volgende erkenningen en keurmerken: Investors in People, ISO-gecertificeerd, Borea keurmerk, GBIO- erkend

Contactpersoon: Cor Vink, Marcel van Bronswijk en Henri Spape – Raad van Bestuur

E-mail adres: info@sn.nl

Website adres: www.sn.nl

Naam: SGBO - sociaal geneeskundige beroepsopleidingen

Thema: bedrijfsartsen

Omschrijving: Het accent van de activiteiten van de SGBO ligt op het opleiden van bedrijfsartsen. Daarnaast is er een aanbod van bij- en nascholingsmogelijkheden voor professionals werkzaam op het terrein van arbeid en gezondheid. De mogelijkheid wordt verkend om ook vervolgonderwijs te verzorgen voor het GGD-veld.

Advies: in samenwerkingsprojecten

Onderzoek: SGBO maakt onderdeel uit van UMC St Radboud

Interventie – mogelijkheden tot implementatie: via aanbod, onder meer:

- vaardigheidstrainingen in kleine groepen over werknemerstevredenheid, arbeidsmotivatie, integraal gezondheidsmanagement

Disseminatie middelen: congressen, bijeenkomsten

Communicatie middelen: digitale nieuwsbrief

Samenwerkingsverbanden:

- SGBO maakt onderdeel uit van UMC St Radboud en er is betrokkenheid met de polikliniek voor Arbeid en Gezondheid
- Samenwerking met Lectoraat Arbeid en Gezondheid van de HAN, genaamd: Kennis en Innovatie Netwerk Arbeid en gezondheid (KINA)

Opmerkingen:

Meer informatie over aanbod is te vinden bij het Nascholingsinstituut voor Post Academisch Onderwijs Geneeskunde www.paogheyendael.nl

Contactpersoon: Joost van der Gulden

E-mail adres: j.vandergulden@elg.umcn.nl

Website adres: <http://www.umcn.nl/professional/>

9. Universiteiten en Universitaire Medische Centra

- ACAG / Universitair Medisch Centrum Groningen
- Coronel Instituut voor Arbeid en Gezondheid / AMC
- EMGO - VU Amsterdam / VU Medisch Centrum

Zoekstrategie

- Google met zoektermen: 'universiteit', 'arbeid' en 'gezondheid' – eerste twee pagina's (exclusief gesponsorde links)
- Via verkennende gesprekken en netwerkanalyse ZonMW
- Via de deskresearch
- Passend binnen de gestelde criteria (Rapportage paragraaf 4.3)

Naam: ACAG- Universitair Medisch Centrum Groningen

Thema: arbeidsrelevante aandoeningen

Omschrijving: een praktische bijdrage leveren aan de preventie, diagnostiek en behandeling bij arbeidsrelevante aandoeningen. Door middel van zorg, onderzoek en onderwijs wordt actief bijgedragen aan het opbouwen, verspreiden en benutten van wetenschappelijk onderbouwde kennis op het gebied van arbeidsrelevante klachten.

Advies: individueel advies bij arbeidsrelevante aandoeningen

Onderzoek: De disciplinegroep Sociale Geneeskunde van het UMCG coördineert het onderzoek. Prof. dr Jac van der Klink bekleedt de leerstoel Arbeid en Gezondheid. Speerpunt van zijn onderzoek is de (effectiviteit van) interventies bij participatie in arbeid.

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Vroege interventiemethodiek voor bedrijfsarts, huisarts en medisch specialist om beperkingen en belastbaarheid in kaart te brengen van cliënt

Disseminatie middelen:

- Samen met bedrijfsartsen en verzekeringsartsen ontwikkelt het ACAG een bij- en nascholingsprogramma voor bedrijfsartsen en verzekeringsartsen in noord Nederland.

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden: UMCG

Opmerkingen:

Contactpersoon: M.F. Reneman, coördinator team Arbeid Revalidatiegeneeskunde en Revalidatie Chronisch zieken

E-mail adres: info@acag.umcg.nl en arbeid@cvr.umcg.nl

Website adres: www.acag.nl

Naam: Coronel Instituut voor Arbeid en Gezondheid / AMC

Thema: arbeid en gezondheid

Omschrijving: activiteiten gericht op de gezondheid en gezondheidszorg van de werknemer of patiënt met een streven naar optimale preventie van beroepsziekten en naar bevordering van arbeidsparticipatie

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: Onderzoeksonderwerpen betreffen zowel preventie, ontstaan, beoordeling, als behandeling/begeleiding van aandoeningen waarbij werk op één of andere manier is betrokken: factor werk als (mede) oorzaak en of effect van aandoening op functioneren en arbeidsparticipatie

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Onderwijs en opleidingen van professionals. Speciale aandacht gaat uit naar evidence-based handelen, werkgerelateerde diagnostiek en individuele gevoeligheid voor werknemers. Opleidingen geneeskunde, bedrijfs- en verzekeringsartsen.

Disseminatie middelen: onderwijs en opleidingen

Communicatie middelen: AMC magazine, website

Samenwerkingsverbanden:

- Binnen de afdeling, zijn het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB) (www.beroepsziekten.nl), het Kenniscentrum voor Verzekeringsgeneeskunde AMC-UWV-VUmc (KCVG) (www.kcvg.nl) en de Polikliniek Mens en Arbeid (PMA) gevestigd.
- In opleidingen met NSPOH, AIAS (Amsterdam Instituut voor ArbeidsStudies) en voor in company met NCvB.

Opmerkingen:

- Het Coronel Instituut is door de Wereld Gezondheids Organisatie (WHO) aangewezen als WHO Collaborating Center in Occupational Health
- partner in het internationale project 'Networm: Case-based e-learning in occupational health'.

Contactpersoon: Monique Frings-Dresen, hoofd van de afdeling

E-mail adres: m.frings@amc

Website adres: www.amc.nl/coronel

Naam: EMGO – VU Amsterdam / VUmc

Thema: gezondheid, extramuraal

Omschrijving: multidisciplinair praktijkgericht onderzoek, met een sterke nadruk op de relevantie van gezondheidsuitkomsten in de extramurale setting. Vier programma's: diabetes en overgewicht, mentale gezondheid, kwaliteit van zorg en klachten aan het bewegingsapparaat.

Advies: onder meer over kwaliteit van onderzoeksuitvoering

Onderzoek: op genoemde gebieden vinden onderzoek en programma's plaats

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- onderzoeks- en interventieprojecten, zoals: voeding en bewegen op het werk, terug naar werk na zwangerschap, kosten-effectiviteit studie van interventies rondom mentale gezondheidsklachten
- PhD trajecten
- Post academisch onderwijs

Disseminatie middelen: onderwijs, congresbijdragen

Communicatie middelen: website, nieuwsbrief

Samenwerkingsverbanden:

onder meer met het Kenniscentrum voor Verzekeringsgeneeskunde AMC-UWV-VUmc (KCVG)

Opmerkingen:

Contactpersoon: Willem van Mechelen, vice director

E-mail adres: w.vanmechelen@vumc.nl

Website adres: www.emgo.nl

10. Verzekeraars

- CVZ – College voor zorgverzekeringen
- Verbond van Verzekeraars

Zoekstrategie

- Google met zoektermen: 'verzekering', 'arbeid', 'werk' en 'gezondheid' – komen er geen verzekeraars naar voren

Er is daarom alleen gebruik gemaakt van informatie:

- Via verkennende gesprekken en netwerkanalyse ZonMW
- Via de deskresearch
- Passend binnen de gestelde criteria (Rapportage paragraaf 4.3)

Naam: CVZ – College voor zorgverzekeringen

Thema: zorgverzekeringen

Omschrijving: Het College voor zorgverzekeringen wil met de informatie op deze site zijn professionele doelgroepen behulpzaam zijn bij de praktische of beleidsmatige uitvoering van de Zorgverzekeringswet en de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten

Advies: advisering over pakket van wettelijke zorgverzekeringen en het garanderen van een passende inhoud van het wettelijk verzekerde basispakket

Onderzoek: onderzoek op het terrein van de verzekerde zorg, waaronder onderzoek naar de samenstelling van het pakket en naar financierings- en verzekeringsvraagstukken. Jaarlijks stelt het CVZ daarvoor een onderzoeksprogramma vast.

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

Binnen advisering over verzekerde zorg zijn vijf speerpunten benoemd: roken, depressie, overgewicht, diabetes, schadelijk alcoholgebruik.

Disseminatie middelen: CVZ Magazine, nieuwsbrief, circulaires voor zorgverzekeraars, publieksfolder

Communicatie middelen: website

Samenwerkingsverbanden: geen specifieke informatie gevonden

Opmerkingen:

Contactpersoon: P.C. Hermans, voorzitter

E-mail adres: via contactformulier

Website adres: www.cvz.nl

Naam: Verbond van Verzekeraars

Thema: belangen behartiging, koepelorganisatie

Omschrijving: belangenvereniging van de in Nederland werkzame particuliere verzekeraars

Advies: richting leden, ook over werkgeverszaken

Onderzoek: inzake de branche. Zo loopt er nu een onderzoek naar de doorstroom van HBO opgeleiden naar de verzekeringsbranche

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Voor de aangesloten leden (verzekeraars) is er een project over arbo en preventie. In dat kader is er gewerkt aan het tot stand brengen van een zogeheten Arbocatalogus voor het verzekeringsbedrijf: gepubliceerd op www.gezondverbond.nl

Disseminatie middelen: geen specifieke informatie gevonden

Communicatie middelen: website, RSS feeds, nieuwsbrieven

Samenwerkingsverbanden: niet specifiek voor arbeid en gezondheid gevonden

Opmerkingen:

Contactpersoon: R. Weurding, algemeen directeur

E-mail adres: via contactformulier

Website adres: www.verzekeraars.nl

11. Werkgevergerichte initiatieven

- Great Place to Work
- iHMQ, international Institute for Health Management and Quality
- IiP, Investors in People
- MVO Nederland
- Nederlands Centrum voor Sociale Innovatie
- Werkgeversforum Kroon op het Werk

Zoekstrategie:

- Google met zoektermen: 'werkgevers', 'arbeid' en 'gezondheid' – eerste twee pagina's (exclusief gesponsorde links)
- Via verkennende gesprekken en netwerkanalyse ZonMW
- Via de deskresearch
- Passend binnen de gestelde criteria (Rapportage, paragraaf 4.3)

Naam: Great Place to Work

Thema: goed werkgeverschap

Omschrijving: organisaties te ondersteunen bij hun ontwikkeling van Goed Werkgeverschap. Jaarlijks komt er een lijst van De Beste Werkgevers beschikbaar. In Nederland en in circa 30 andere landen.

Advies: adviesondersteuning en consultatiemogelijkheden

Onderzoek: assessment- en evaluatiediensten

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- In de methodieken om een goed werkgever te worden: trust index, trust audit, 360 graden trust taxatie

Disseminatie middelen: Specifieke trainingen en workshops op-maat

Communicatie middelen: digitale nieuwsbrief, website, congressen, bijeenkomsten

Samenwerkingsverbanden: geen specifieke informatie gevonden

Opmerkingen:

Contactpersoon: Jos Plompen en Erik van Riet

E-mail adres: info@greatplacetowork.nl

Website adres: <http://www.greatplacetowork.nl/>

Naam: iHMQ, international Institute for Health Management and Quality

Thema: gezondheidsmanagement en kwaliteitssystemen

Omschrijving: iHMQ auditeert en certificeert organisaties voor hun gezondheidsbeleid. Organisaties krijgen het certificaat Model of Good Practice

Advies: audit vorm, met appreciative inquiry als methodiek

Onderzoek: kwalitatief in audit vorm

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

In de gebruikte auditmethodiek die is afgeleid van het INK/EFQM model (European Foundation for Quality Management) en de kwaliteitscriteria zoals gebruikt door ENWHP (European Network for Workplace Health Promotion).

Disseminatie middelen: Dutch network, themacongres gezondheidsmanagement Bedrijf in Beweging ism Wageningen Universiteit, Lifeguard en BaartRaaijmakers

Communicatie middelen: nieuwsbrieven, website, bijeenkomsten

Samenwerkingsverbanden: in diverse Europese landen zoals Work2Health Wales (UK), Work Research Centre Dublin (Ierland) en Universiteit van Perugia (Italië)

Opmerkingen:

Contactpersoon: Paul Baart, directeur

E-mail adres: info@ihmq.org

Website adres: <http://www.ihmq.org/>

Naam: IiP, Investors in People

Thema: effectievere bedrijfsvoering met inzet en betrokkenheid van medewerkers

Omschrijving: IiP helpt ambities en doelen van organisatie en medewerkers op elkaar af te stemmen en certificeert dit traject.

Advies: als onderdeel van het IiP proces

Onderzoek: als onderdeel van het IiP proces

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- In de gebruikte methodiek: De kern van het proces van Investors in People is De Standaard. Dit is een praktisch model waarbij aan de hand van 10 indicatoren getoetst wordt hoe de organisatie scoort.

Disseminatie middelen: workshops, trainingen

Communicatie middelen: digitale nieuwsbrief, website

Samenwerkingsverbanden:

Iip is onderdeel van TNO

Opmerkingen:

IiP is een netwerk van onafhankelijke deskundigen, zoals organisatieadviseurs en assessors. Investors in People Nederland B.V. (IiPNL) is de licentiehouder voor de Nederlandse markt en is verantwoordelijk voor de informatievoorziening, coördinatie en kwaliteitshandhaving rondom deze erkenning voor goed werkgeverschap

Contactpersoon: geen specifieke informatie gevonden

E-mail adres: info@iipnl.nl

Website adres: <http://www.iipnl.nl/>

Naam: MVO Nederland

Thema: maatschappelijk verantwoord ondernemen

Omschrijving: kennis- en netwerkorganisatie die het bedrijfsleven stimuleert om maatschappelijk verantwoord te ondernemen. MVO Nederland richt zich vooral op het midden- en kleinbedrijf

Advies: ondersteunt bedrijven bij het uitbreiden van hun MVO-beleid met internationale MVO-elementen

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Brancheprogramma: samenwerking met met brancheorganisaties en ondernemersverenigingen om MVO onder de aandacht te brengen van aangesloten leden.
- Koploperprogramma: het ondersteunen van MVO-koplopers bij het versterken van hun koppositie, bij innovatie en de onderlinge samenwerking op het gebied van MVO. Zij dienen ook als inspiratiebron voor ondernemers die nog minder ver zijn.
- Regionaal programma: het bereiken van ondernemers op regionaal niveau via de Kamer van Koophandel, de gemeente en de ondernemingsvereniging.

Disseminatie middelen: bijeenkomsten voor het uitwisselen van kennis en ervaring, netwerk van organisaties die maatschappelijk verantwoord ondernemen, congressen en evenementen

Communicatie middelen: publicaties, website, kanalen van partners

Samenwerkingsverbanden:

- met brancheorganisaties en ondernemersverenigingen
- Kennispartner in evenement 'De week van de ondernemer'

Opmerkingen: MVO Nederland is in 2004 opgericht door het Ministerie van Economische Zaken

Contactpersoon: Karin Jansens, projectmanager en Willem Lageweg, Directeur

E-mail adres: k.jansens@mvonederland.nl

Website adres: <http://www.mvonederland.nl/>

Naam: NCSI, Nederlands Centrum voor Sociale Innovatie

Thema: sociale innovatie, slimmer werken

Omschrijving: NCSI bevordert en initieert innovaties op het terrein van management, organisatie en arbeid in bedrijven, organisaties en instellingen. Het NCSI is een kenniscentrum, waar kennis over sociale innovatie wordt geproduceerd, verzameld en verspreid en waar initiatieven op het terrein van sociale innovatie worden ondersteund

Advies:

Onderzoek: Aan de praktijk gekoppeld toegepast onderzoek en het organiseren van vraagarticulatie voor wetenschappelijk georiënteerd onderzoek

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

Projecten, experimenten, en monitoring:

- Bijvoorbeeld projecten zoals Werknemer 2.0, ZZP-ers in het (net-)werk), zelfroosteren.
- Sector- of branchegericht: bijvoorbeeld sociale innovatie in de horecasector, samenwerking tussen de FME en MBO raad.
- Lokaal of regionaal: bijvoorbeeld het poortwachtercentrum Rotterdam

Disseminatie middelen: Online kennisbank, seminars, leergang, netwerkevents, publicaties

Communicatie middelen: website, digitale nieuwsbrieven, congressen en themabijeenkomsten

Samenwerkingsverbanden:

- Het NCSI is een samenwerkingsverband van de werkgeversverenigingen AWWN en FME-CWM, de vakorganisaties FNV Bondgenoten en CNV Bedrijvenbond en de kennisinstellingen Amsterdams Instituut voor Arbeidsstudies (UvA), Rotterdam School of Management (EUR) en TNO Kwaliteit van Leven.
- Het kennisplatform bestaat uit: TNO Kwaliteit van Leven, Berenschot, Fontys Hogescholen, KPC Groep, CINOP, Hanzehogeschool Groningen, Radboud Universiteit/ITS

Opmerkingen: NCSI wordt ondersteund door de ministeries van EZ, OCW en SZW.

Contactpersoon: Eric Fischer, voorzitter

E-mail adres: informatie@ncsi.nl

Website adres: www.ncsi.nl

Naam: Werkgeversforum Kroon op het Werk

Thema: gezondheidsmanagement en mobiliteit op de arbeidsmarkt

Omschrijving: Het Werkgeversforum bestaat uit een netwerk van bedrijven en poortwachtercentra

Advies:

Onderzoek: Benchmark gezondheidsmanagement en Work Ability Index

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Jaarlijkse Kroon op het werk Prijs voor werkgever met goed gezondheidsbeleid
- Kroontjesestafette: een kleine trofee in de vorm van een plexiglazen stokje dat organisaties aan elkaar doorgeven als waardering voor het gezondheidsbeleid van een andere organisatie
- Opzetten en inrichten van het landelijk netwerk Poortwachtercentrum
- Checkboekje met checklijsten opgesteld voor het voeren van verschillende soorten (moeilijke) gesprekken op de werkvloer, voor werkgevers en werknemers
- Gesprekleidraad en gespreksdriehoek rondom psychisch verzuim
- A4 stappenplan rondom psychisch verzuim met daarin de stappen van de Wet verbetering Poortwachter

Disseminatie middelen: Kroon-Plaza.nl: een portaal met toegankelijke informatie en instrumenten om bedrijven te ondersteunen bij gezondheidsmanagement

Communicatie middelen: website, digitale nieuwsbrief, bijeenkomsten, congres

Samenwerkingsverbanden:

De Raad van Ambassadeurs wordt gevormd door voorzitters van de grote werkgeversorganisaties: VNO-NCW, MKB Nederland, LTO, VSO en AWWN

Opmerkingen:

Contactpersoon: Wouter van Ginkel, directeur

E-mail adres: wouter@kroonophetwerk.nl

Website adres: www.kroonophetwerk.nl

12. Werkgeversorganisaties

- AVWN
- MKB Nederland
- UNETO-VNI (voor installatiebranche en technische detailhandel)
- VNO-NCW

Zoekstrategie

- Google met zoektermen: 'werkgeverorganisatie', 'arbeid' en 'gezondheid' – eerste twee pagina's (exclusief gesponsorde links)
- Via verkennende gesprekken en netwerkanalyse ZonMW
- Via de deskresearch
- Algemeen bekende partijen op dit gebied: werkgeversorganisaties
- Passend binnen de gestelde criteria (Rapportage, paragraaf 4.3)

Naam: AAVN

Thema: werkgeverszaken

Omschrijving: werkgeversorganisatie met circa 850 individuele ondernemingen en ruim zeventig bedrijfstakken aangesloten. Specialisatie: arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen.

Advies: AAVN ondersteunt werkgevers bij ontwikkelen, implementeren en uitvoeren van beleid op het gebied van arbeidsomstandigheden, preventie, verzuimbeheersing en re-integratie deze gebieden. Ook over de rol van derden, zoals arbodiensten, re-integratiebedrijven en vakbonden.

Onderzoek: wat goede bedrijven in verschillende sectoren beweegt om gezondheidsbeleid vorm te geven en uit te voeren ism FNV Bondgenoten en CNV Bedrijvenbond uitgevoerd door Dexis. Resultierend in publicatie Gezondheidsbeleid in de onderneming (2005)

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Betrokkenheidsonderzoek: motivatie en betrokkenheid van werknemers, adviseren over en invoeren van verbeteringen in de organisatie, ondersteunen bij levensfasebeleid

Disseminatie middelen:

- managementbijeenkomsten over gezondheidsbeleid in relatie tot veranderend werkgeverschap
- gesprekstraining voor managers (functionerings- en verzuimgesprekken)
Voorlichtingsbijeenkomsten voor ondernemingsraden, personeelsafdelingen en medewerkers over nieuwe ontwikkelingen of wetgeving (met praktische casuïstiek)

Communicatie middelen: website, Tijdschrift Werkgeven, werkgeverslijn

Samenwerkingsverbanden:

- AAVN werkt nauw samen ondernemersorganisatie VNO-NCW
- NCSI (Nederlands Centrum voor Sociale Innovatie): samenwerkingsverband van AAVN , FME-CWM, FNV Bondgenoten, CNV en Amsterdams Instituut voor Arbeidsstudies (AIAS/UvA), Rotterdam School of Management (EUR) en TNO Kwaliteit van Leven.
- Dexis Arbeid, op het gebied van gezondheidsmanagement

Opmerkingen:

Contactpersoon: Joyce Schaeffer, senior beleidsadviseur

E-mail adres: schaeffer@awvn.nl

Website adres: www.awvn.nl

Naam: MKB Nederland

Thema: werkgeversorganisatie voor het midden- en kleinbedrijf

Omschrijving: bij MKB Nederland zijn ruim 186.000 bedrijven en instellingen uit 150 brancheorganisaties en 600 regionale en lokale ondernemersverenigingen aangesloten. Lidmaatschap gaat via brancheverenigingen.

Advies: MKB Adviseurs is als onafhankelijk adviesbureau ontstaan uit MKB-Nederland

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- het mkb-arbostimuleringsprogramma
- brancheorganisaties worden ondersteund bij het opstellen van Arbocatalogi in samenwerking met werkgeversvereniging AAVN.

Disseminatie middelen:

- personeelsdesk, met onder meer informatie over arbo en verlof en management informatie
- MKB cursussen en trainingen, onder meer over Personeelsmanagement Terugdringen van verzuim(kosten)

Communicatie middelen: MKB Nieuwsbrief

Samenwerkingsverbanden:

- met AAVN (zoals ontwikkeling van Arbocatalogi)
- MKB Nederland is partner van het Convenant Overgewicht

Opmerkingen:

Contactpersoon: Mario van Mierlo, coördinator sociaal beleid

E-mail adres: vanmierlo@mkb.nl

Website adres: www.mkb.nl en www.mkb servicedesk.nl

Naam: UNETO-VNI

Thema: ondernemersorganisatie

Omschrijving: voor de installatiebranche en de technische detailhandel. Met als speerpunten maatschappelijke thema's als veiligheid, energiebesparing, duurzaamheid en vergrijzing. UNETO-VNI vertegenwoordigt 90% van de omzet van de installatiebranche en biedt werkgelegenheid aan 130.000 personen

Advies: geen specifieke informatie gevonden

Onderzoek: geen specifieke informatie gevonden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- VCA certificaat: betreft veiligheid en gezondheid binnen een bedrijf
- Innovatie initiatieven: open voor uitwerking van innovatieve ideeën in de branche. Zoals combinatie van technologie, ICT en de zorgsector
- platform maatschappelijk verantwoord ondernemen opgericht om leden op dit gebied te ondersteunen. Aandacht voor mensen (people) maakt hier van onderdeel uit.

Disseminatie middelen: artikelendatabase voor leden

Communicatie middelen: vaktijdschriften groep met: intech E&I, intech K&S, vvplus (verwarming & ventilatie)

Samenwerkingsverbanden:

onder meer met TNO, Syntens, MVO Nederland.

Opmerkingen: In kader van de Arboconvenanten is ism onder meer SZW, FNV, CNV en De Unie de website Missarbo opgericht

Contactpersoon: heer Engels, dagelijks en algemeen bestuur

E-mail adres: info@uneto-vni.nl, voor missarbo: hans@de-versnelling.nl

Website adres: www.missarbo.nl

Naam: VNO-NCW

Thema: werkgeversorganisatie

Omschrijving: doelstellingen zijn belangenbehartiging en dienstverlening. Aangesloten bedrijven en (bedrijfstaking)organisaties vertegenwoordigen 90 procent van de Nederlands werkgelegenheid

Advies: dienstverlening van VNO-NCW is primair gericht op de aangesloten (bedrijfstaking)organisaties en regionale verenigingen. Het zwaartepunt ligt daarbij op algemene informatievoorziening over sociaal-economische (politieke) ontwikkelingen

Onderzoek: VNO-NCW opinieblad Forum doet regelmatig eigen onderzoek naar onderwerpen die ondernemingen raken.

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- De Baak, managementcentrum VNO-NCW

Disseminatie middelen: geen specifieke informatie gevonden

Communicatie middelen: opinieblad Forum

Samenwerkingsverbanden:

- VNO-NCW is partner van het Convenant Overgewicht

Opmerkingen:

- Notitie: Werkgroep De Gezonde Werkvloer van het Convenant Overgewicht (2009). Basisinformatie best practices 'De Gezonde Werkvloer voor werknemers en werkgevers'. Juni 2009 – met basisinformatie voor een communicatietraject gericht op bedrijven via branches en werknemers via vakbonden, kaderleden en OR
- Met goede voorbeelden uit de praktijk rondom gezonde leefstijl en gezondheidsmanagement.
- Brochure: Renderend gezondheidsbeleid - meer gezondheid, minder verzuim onder uw werknemers (2001)

Contactpersoon: Bob Koning, secretaris arbeidsomstandigheden

E-mail adres: koning@vno-ncw.nl

Website adres: www.vno-ncw.nl

13. Werknemergericht en werknemersorganisaties

- CNV - Christelijk Nationaal Vakverbond
- De Unie
- FNV
- Welder

Zoekstrategie

- Google met zoektermen: 'werknemer', 'werk', 'arbeid' en 'gezondheid' – eerste twee pagina's (exclusief gesponsorde links)
- Via verkennende gesprekken en netwerkanalyse ZonMW
- Via de deskresearch
- Algemeen bekende partijen op dit gebied: de vakbonden.
- We hebben hierbij gebruik gemaakt van de informatie die BaartRaaijmakers samen met Lifeguard voor Arboportaal arbo.nl > themacentrum Gezondheidsmanagement hebben verkend
- Passend binnen de gestelde criteria (Rapportage, paragraaf 4.3)

Naam: CNV - Christelijk Nationaal Vakverbond

Thema: werknemersorganisatie

Omschrijving: vakbond met 350.000 leden met als primaire taak de belangen van mensen te behartigen op het gebied van werk en inkomen

Advies: onder andere over werk en inkomen, arbeidsomstandigheden en beschikbaarheid van CNV vertrouwenspersonen

Onderzoek:

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- CNV biedt hulp bij re-integratie
- CNV Plezier in het werk: www.cnvplezierinwerk.nl/home
- CNV Veilig en gezond werken: www.veiligengezondwerken.nl/gezondheid

Disseminatie middelen:

- Cursussen, onder meer over werk en loopbaan

Communicatie middelen: website, vakbondsnieuwsbrief

Samenwerkingsverbanden: geen specifieke informatie gevonden

Opmerkingen:

Onderdelen van de CNV: ACOM, ACP, BKM, CNV Hout en Bouw, CNV Jongeren, CNV Onderwijs, CNV Bedrijvenbond, CNV Kunstenbond, CNV Dienstenbond, CNV Kustersbond, CNV Publieke Zaak, CNV Zelfstandigen, CNV Internationaal

Contactpersoon: René Paas, voorzitter (tot medio 2009)

E-mail adres: via contactformulier

Website adres: www.cnv.nl

Naam: De Unie

Thema: vakbond

Omschrijving: Ruim 70.000 leden in de sectoren: Dienstverlening, Overheid, Zorg & Welzijn, Industrie & Handel, Finance, Anders Actieven en Jongeren

Advies: Via Uniefacet Services: adviezen op het gebied van medezeggenschap, arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen voor werkgevers en werknemers

Onderzoek: enquêtes onder leden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Arbocatalogus voor de verf en drukinktindustrie ism FNV Bondgenoten en CNV Bedrijvenbond <http://www.unie-arbocatalogus.nl/>
- Leergang integraal gezondheidsmanagement voor bestuurders via Uniefacet Services

Disseminatie middelen: brochures

Communicatie middelen: website, Unie Magazine, Unie nieuwsbrief

Samenwerkingsverbanden: diverse, onder andere met andere vakbonden

Opmerkingen:

Contactpersoon: Noëlle Haitzma, voorzitter

E-mail adres: info@unie.nl

Website adres: www.deunie.nl en www.uniefacetservices.nl

Naam: FNV

Thema: werknemersorganisatie

Omschrijving: De FNV biedt professionele cao-onderhandelaars, deskundige juristen en betrouwbare belastingconsulenten voor bijna 1,4 miljoen leden

Advies: persoonlijk advies voor leden

Onderzoek: enquêtes onder leden

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- FNV Arbeid: met informatie over allerlei zaken rondom arbeid, waaronder (sociale) veiligheid, tillen en stijl van leidinggeven:
http://www.fnv.nl/helpjezelf/arbeid/Arbo/overige_arbo.asp
- FNV Bondgenoten Veilig en gezond werken:
http://www.fnvbondgenoten.nl/dossiers/dossier_overzicht/dossier1_veilig_en_gezond_werken/
- FNV Bondgenoten Slimmer Werken:
http://www.fnvbondgenoten.nl/dossiers/dossier_overzicht/slimmer_werken/
- Company Pride Platform (CPP, www.companyprideplatform.nl) een 3-jarig projectplan opgesteld. Van 2008 tot 2011 gaan FNV en CPP gesprekken op de werkvloer voeren en materiaal ontwikkelen waarmee mensen zelf knelpunten kunnen voorkomen, aankaarten en oplossen rondom diversiteit. Er komen trainingen en handleidingen voor managers. En FNV Roze, een digitaal netwerk op hyves
- Samen met Menzis is www.wanneerzegjijstop.nl ontwikkeld

Disseminatie middelen: congres

Communicatie middelen: website, nieuwsbrief

Samenwerkingsverbanden: diverse, met zorgverzekeraars, met SZW. Zie onder meer interventie mogelijkheden

Opmerkingen: De FNV bestaat uit 19 zelfstandige vakbonden, die werkzaam zijn in bijna alle sectoren van onze maatschappij. De FNV-bonden werken samen in de vakcentrale. De vakcentrale FNV coördineert en regelt zaken die boven de afzonderlijke bedrijfstakken uitstijgen

Contactpersoon: Agnes Jongerius, voorzitter

E-mail adres: mailformulier

Website adres: www.fnv.nl

Naam: Welder

Thema: werk, uitkeringen en verzekeringen in relatie tot gezondheid en handicap

Omschrijving: Welder wil de ervaringswereld van burgers/werknemers en het systeem bij elkaar brengen. Welder -voorheen Breed Platform Verzekerden en Werk- bestaat uit twee onderdelen: Weldergroep en VraagWelder.

Advies: individueel en via professionals zoals eerstelijns hulpverleners (huisartsen), en via e-mail

Onderzoek: quick scans, proces- en effectevaluaties van interventies, business cases, marktanalyse van de behoefte van burgers binnen gemeente (werknet project)

Interventie – mogelijkheden tot implementatie:

- Sterk naar Werk: 15 pilots in regio's gericht op professionals zoals bedrijfsarts en arbeidsdeskundige in de eerstelijns met een methode gericht op functionele mogelijkheden. Ook zijn er themagerelateerde programma's zoals gezondheidsprogramma in kader van snelle re-integratie bij hartfalen en het meenemen van de factor arbeid bij depressie klachten via gezondheidscentra in Eindhoven (SGE)
- Methodieken en werkmodellen voor hulpverleners (bv huisartsen) en professionals
- Krachtkoffer: met hulpmiddelen voor werknemers, zoals voor zelfmanagement

Disseminatie middelen:

- Zelfhulpportaal, forum en advieslijn, trainingen, workshops, congressen
- Website van UWV werkbedrijf www.werk.nl met naast vacatures, ook tips om kansen op arbeidsmarkt te vergroten en over zaken die spelen bij ziekteverzuim en re-integratie. Welder verzorgt een deel van de webcontent.

Communicatie middelen: website, digitale nieuwsbrief, publicaties

Samenwerkingsverbanden:

onder meer met Faculteit Technologie Management TU Eindhoven, MarketConcern, NVAB, Pentascope, Scholten&Franssen (sociaal ondernemerschap), STECR, TNO Kwaliteit van Leven, UMC St Radboud, Afdeling Sociale Geneeskunde, UWV Werkbedrijf

Opmerkingen:

Contactpersoon: Kerst Zwart, directeur

E-mail adres: k.zwart@weldergroep.nl

Website adres: www.weldergroep.nl en www.ziekenmondig.nl