

Blijven werken loont echt!

Het is geen alledaagse situatie: het UWV bezoeken voor mijn plezier. Bernadette Linssen werkt als verzekeringsarts bij het UWV en heeft MS. Ze is echt één van ons, dus met een eigen MS-verhaal. Diagnose, dalen, pieken en verder leven. Nadat ze na een aantal stabiele jaren een zware schub kreeg, moest ze acht maanden revalideren. Terug op het werk werd haar duidelijk hoe belangrijk het is om je werkmogelijkheden goed te benutten. De financiële impact is vaak enorm als je in een uitkering terecht komt. En ook het sociale aspect wordt onderschat.

DOOR KOERT LINDERS, FOTO'S LENNAERT RUINEN



‘Ik kan niet duidelijk genoeg zijn; werken loont.’ Haar rolstoel zet haar verhaal kracht bij. ‘Natuurlijk zit ik in een gelukkige positie omdat ik bij het UWV werk, waar ze echt met mij meedenken als het even niet gaat. Maar de regels gelden voor iedereen.’ De eerste twee jaar na ziekmelding zijn erg belangrijk. In deze periode heb je samen met je werkgever de verantwoordelijkheid om te zoeken naar werkmogelijkheden. Met de bedrijfsarts, die op de hoogte behoort te zijn van je MS, onderzoek je welk werk je nog kunt doen. Eenvoudig en laag belastend om het rustig op te bouwen naar je eigen werk als dat kan. Als werknemer ben je verplicht mee te

werken aan de terugkeer naar ander aangepast werk, maar vooral heb je een rol om te ontdekken welk werk je nog kunt doen en wat je leuk vindt. De bedrijfsarts denkt daarbij mee. Ook Bernadette begon rustig, en werkte langzaam toe naar een functie die ze aankon en bij haar paste. Als je na twee jaar geen volledige baan met gelijk salaris hebt, volgt een WIA-keuring.

Bernadette heeft al MS sinds haar jeugd. Tijdens haar studie geneeskunde herkende ze de klachten, maar de diagnose volgde pas later. Ze werkte eerst als medisch directeur bij particuliere bedrijven in de sociale zekerheid en werd later directeur bij

‘Het is cruciaal dat je niet zomaar minder gaat werken of zelfs stopt’



het UWV. Na een aantal jaren werd dat lastiger en zocht ze een andere functie. Momenteel is ze stafarts in Rijnmond en lid van het managementteam.

Re-integratie is creatief zoeken naar mogelijkheden

‘Voor grote organisaties is het eenvoudiger om passend werk aan te bieden.’ Als voorbeeld noemt ze de slager om de hoek. Wanneer je

vermoeidheidsklachten hebt en de slager heeft vijf mensen in dienst die allen staand werk doen, is de werkgever verplicht een tweede spoor revalidatietraject aan te bieden, bij een andere werkgever. ‘Het is cruciaal dat je niet zomaar minder gaat werken of zelfs stopt’, vertelt Bernadette nadrukkelijk, ‘daarmee kun je je verzekeringsrechten verspelen waardoor je jezelf financiële schade kunt berokkenen.’

De bedrijfsarts speelt een belangrijke rol. Hij of zij begeleidt je en stelt, in overleg met behandelaars, vast wat je wel en niet kan. In het kader van de Wet verbetering poortwachter moet de werkgever je helpen reïntegreren naar je eigen (aangepast) werk, ander passend werk (spoor 1) of naar passend werk bij een andere werkgever (spoor 2). MS-coaches of je vakbond kunnen

‘Er staan te veel mensen buiten het arbeidsproces. De gevolgen hiervan zijn enorm.’

hierbij ondersteunen. Bernadette erkent de waarde van de MS-coaches. 'De coaches zijn ervaringsdeskundigen en zijn goed op de hoogte van de ziekte en de regelgeving. Zij helpen jou en de werkgever zoeken naar mogelijkheden in het oerwoud van regelgeving.'

Restcapaciteit

'Er staan te veel mensen buiten het arbeidsproces. De gevolgen hiervan zijn enorm.' In haar presentaties somt Bernadette voordelen op: mensen met werk zijn gelukkiger, hun financiën zijn beter, en zij blijven mentaal gezonder.

Loon verzacht de uitkering

In haar stem klinkt de bevlogenheid om haar boodschap duidelijk te maken: 'werken loont echt'. Benut de eerste twee jaar na je ziekmelding goed. Het onderzoek naar je mogelijkheden is een samenspel met je werkgever. Hulp kun je daarbij krijgen van de MS-coaches. Richt je daarbij op het behouden van werk. Kom je toch in een uitkering terecht, ook dan heb je mogelijkheden om met ondersteuning weer aan het werk te gaan.

Een langdurige volledig arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA) wordt nog slechts sporadisch toegekend aan mensen met MS. Als je stopt met werken, blijkt het hervatten moeilijker. Maar ook dan heeft het UWV haar verplichtingen als uitkeringsverstrekker om een re-integratie te steunen. Daarbij kun je denken aan training, scholing, coaching, maar ook een proefplaatsing. ■

Meer informatie vind je op:

- mswerkdoket.nl
- msvereniging.nl/ms-coaches/
- uwv.nl/particulieren/ziek/index.aspx



Rekenvoorbeeld 1

Arbeidsongeschiktheidspercentage

Voordat hij ziek werd, verdiende Ronald als fulltime sportleraar € 2.700 per maand. De arbeidsdeskundige heeft een aantal banen geselecteerd die Ronald met zijn opleiding en gezondheid kan doen. Hierbij hoort het volgende loon:

Als fulltime vertegenwoordiger binnendienst:	€ 1.800
Als fulltime magazijnmedewerker:	€ 1.700
Als fulltime medewerker bij een callcenter:	€ 1.600

Het middelste loon is € 1.700 per maand. Het verdienvermogen van Ronald is 63% van zijn oude loon. Hij kan dus 37% minder verdienen dan voordat hij ziek werd. Daarom is Ronald voor 37% arbeidsongeschikt.

Rekenvoorbeeld 2

Werken loont

Als Ronald blijft werken en hij verdient daarmee het vastgestelde verdienvermogen, te weten € 1.700 per maand dan heeft hij meer inkomen, dan wanneer hij niet meer aan het werk gaat.

Als Ronald niet werkt:

Dan krijgt hij per maand 70% van zijn laatstverdiende loon*

Laatst verdiende loon:	€ 2.700,00
Uitkering 70%:	€ 1.890,00

Als Ronald wel werkt:

Dan bestaat het maandinkomen van Ronald uit:

Loon uit zijn nieuwe functie:	€ 1.700,00
Uitkering 37% van € 2700 x 70% Uitkering:	€ 699,30
Totaal inkomen:	€ 2.399,30

* let op: in dit geval kan de uitkering fors dalen als Ronald geen WW-recht meer heeft (na max. 2 jaar) en niet opnieuw aan het werk is gegaan. Vanaf dat moment wordt de uitkering namelijk niet meer gerelateerd aan het laatstverdiende loon, maar aan het minimumloon.